

ДТЕК поділився досвідом створення умов для роботи ветеранів та людей з інвалідністю

17:27 21.09.2026 Пн

🕒 2 хв

 **СЕРГІЙ НОВІКОВ**



Директорка Д.СЕРВІС Тетяна Шишлова (фото: прес-служба)

 Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з **РБК-Україна у Google** 

Бізнесу важливо не лише адаптувати робочі місця для ветеранів та людей з інвалідністю, а ще на етапі їх створення враховувати можливі фізичні та ментальні бар'єри.

Про це повідомляє **РБК-Україна** з посиланням на **заяву** директорки Д.СЕРВІС Тетяни Шишлової за підсумками третього форуму "Моя безбар'єрність. Вивчені уроки".

Під час панельної дискусії вона виділила три ключові принципи безбар'єрності для бізнесу:

- враховувати інклюзивність ще на етапі створення просторів і робочих місць;
- забезпечувати не лише фізичну, а й ментальну доступність;
- пам'ятати, що ефективні рішення не завжди потребують значних витрат.

"Фізично доступний простір ще не гарантує комфорт. Наступний рівень для бізнесу значно складніший: як зробити середовище доступним ментально, щоб воно не травмувало людину і не змушувало її щоразу пояснювати, чому їй потрібні інші умови?" - зазначила Шишлова.

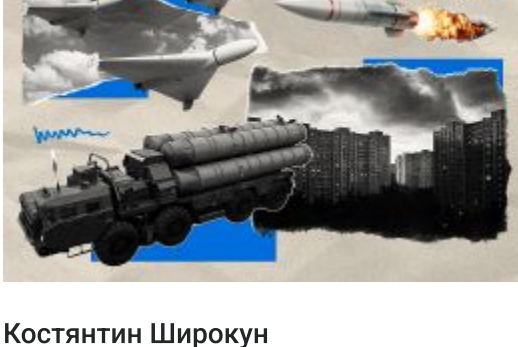
Ad

НОВИНИ



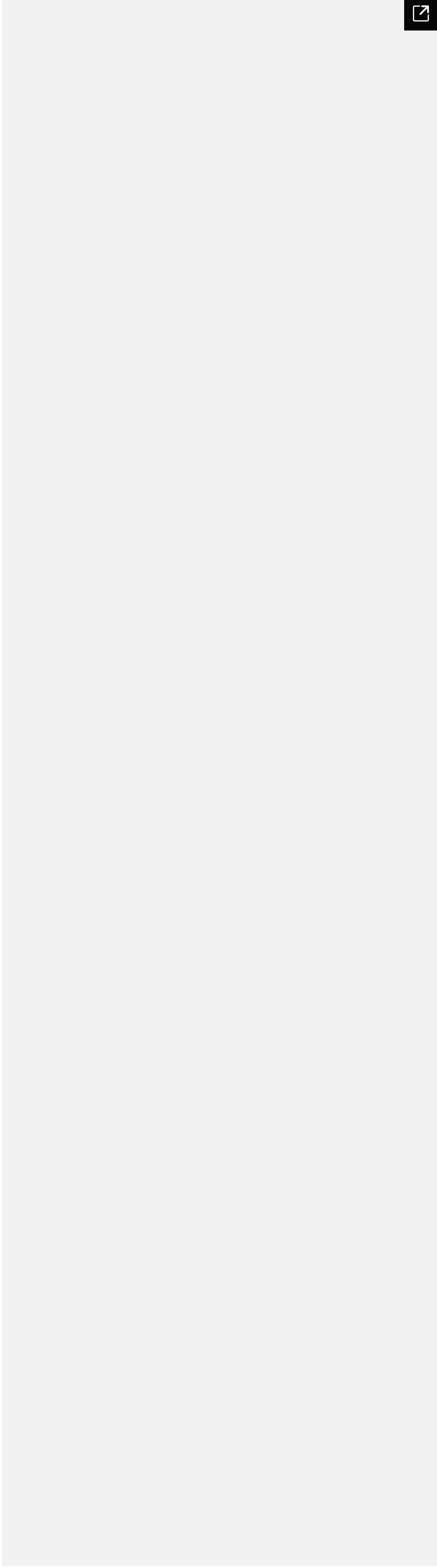
Зеленський після заклику Трампа назвав умову припинення ударів по НПЗ Росії

АНАЛІТИКА



Балістика, реактивні "Шахеда" та енергетика: чого чекати від атак РФ цієї осені й зими

Ad



Тетяна Шишлова на третьому форумі "Моя безбар'єрність. Вивчені уроки" (фото: прес-служба)

Вона також розповіла про досвід ДТЕК у працевлаштуванні ветеранів та людей з інвалідністю за допомогою інструменту підбору посад "МОЖУ". Розробка допомагає зіставити функціональні можливості людини з реальними умовами робочого місця, а також врахувати її досвід і професійні навички.

За словами Шишлової, сьогодні ДТЕК застосовує цей підхід у своїх компаніях та ділитися напрацьованим досвідом із бізнес-спільнотою.

"Інклюзивність насправді починається значно раніше за пандус чи адаптоване робоче місце. Вона починається в момент, коли ми допускаємо, що наш власний досвід не є універсальним", - підсумувала Шишлова.

Ветеранська політика компанії ДТЕК

Раніше ми вже писали, що ДТЕК Ріната Ахметова **визнали компанією з найкращою програмою підтримки ветеранів**.

Нагадаємо, ДТЕК Ріната Ахметова реалізує комплексну програму підтримки ветеранів "ПроВетеран", яка охоплює психологічну та медичну допомогу, адаптацію робочих місць, навчання, перекваліфікацію та супровід після повернення до роботи.

Додамо, що ще в 2024 році ДТЕК переміг у номінації "Підтримка ветеранів" в рамках конкурсу соціальних проєктів **"Відповідальна країна"**. Зокрема, компанія ДТЕК впроваджує комплексний підхід до адаптації ветеранів при поверненні на робочі місця.

 **Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!**

Або читайте нас там, де вам зручно!



Більше по темі:

[ДТЕК](#) [Ветерани](#)

Ad

НОВИНИ

Новини України
Війна в Україні
Економіка
Світ
Надавичайні події

ПОЛІТИКА

АНАЛІТИКА

Статті
Інтерв'ю
Точка зору

БІЗНЕС

Економіка
Фінанси
Авто
Tech
Енергетика
Біла економіка

ЖИТТЯ

Гроші
Зміни
Освіта
Суспільство

СПОРТ

Футбол
Баскетбол
Теніс
Бокс

STYLER

Люди
Тренди
Корисне
Смачно
Гороскопи

WAVE

Інсайдер
Стиль
Велнес
Культура
Подорожі
Смак
Зірки