

Головна » Життя » Зміни

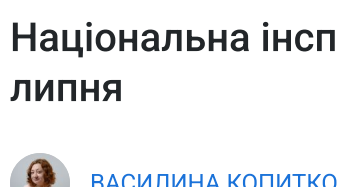
Реклама

# У Польщі посилюють перевірки працевлаштування іноземців: чим це загрожує українцям

11:10 17.06.2026 Ср

3 хв

НОВИНИ



Реформа має на меті впорядкувати ринок праці (фото: Getty Images)

Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у Google

**З 8 липня 2026 року Польща посилює правила перевірки трудових контрактів. Інспекція праці зможе примусово перетворювати цивільно-правові угоди на офіційні трудові договори, якщо виявить, що працівник фактично працює у штаті.**

Про це пише РБК-Україна із посиланням на [Radiozet.pl](#).

## Головне:

- **Нові повноваження:** З 8 липня Національна інспекція праці Польщі отримає право примусово перетворювати цивільно-правові договори та B2B-контракти на трудові (*umowa o pracę*), якщо вони фактично відповідають трудовим відносинам.
- **Критерії перевірки:** Вирішальними стануть особисте виконання роботи, наявність керівництва (нагляду) та фіксований робочий графік чи місце праці.
- **Автоматизація контролю:** Державні органи об'єднують дані з податкової та соціальних служб для виявлення випадків, коли компанії масово замінюють штатні посади контрактами B2B.
- **Ризики для працівників:** Можливе скорочення персоналу в несумлінних компаніях та труднощі для тих іноземців, чий дозвільні документи прив'язані до поточного роботодавця.

## Як працюватиме нова система перевірок

Інспекція запроваджує двоетапну модель контролю. Якщо під час аудиту виявлять порушення, інспектор одразу винесе роботодавцю розпорядження про їх виправлення.

У разі ігнорування цих вимог справа може дійти до адміністративного рішення про примусове перетворення цивільно-правового договору на трудовий або до судового позову.

Головним критерієм оцінки стане не назва документа, а реальний формат співпраці. Інспектори перевірятимуть три елементи: особисте виконання обов'язків, наявність керівництва чи нагляду та фіксований графік і місце роботи. Якщо ці три ознаки присутні, договір має бути трудовим.

## Чому під прицілом B2B та цивільно-правові договори

Завдяки оцифруванню даних, державні органи зможуть автоматично виявляти підозрілі схеми.

Системи обмінюватимуться інформацією з податковою та фондом соціального страхування, що дозволить швидко знаходити випадки масової підміни штатних посад контрактами B2B або тривалої співпраці за рахунками-фактурами з одним замовником.

> **Читайте також:** [Польща спрощує правила купівлі нерухомості для іноземців: що зміниться для українців](#)

## Ризики для українських працівників

Хоча реформа покликана впорядкувати ринок праці, експерти попереджають про можливі наслідки для іноземців.

"Головний ризик для українських працівників не в самих перевірках, а в реакції роботодавців. Компанії, які масово використовують *umowa zlecenia* або B2B контракти замість трудових договорів, **можуть почати скорочувати персонал, змінювати графіки, переводити працівників до підрядників або відмовлятися від найму іноземців**, щоб знизити витрати та юридичні ризики", - розповів у коментарі РБК-Україна генеральний директор компанії із працевлаштування у Польщі Gremi Personal Томаш Богдевич.

## Чи отримають працівники більше прав

Експерт наголошує, що автоматичної легалізації кожного контракту не буде. Умови кожного договору оцінюватимуться індивідуально.

"Для українців реформа може дати більше трудових гарантій, але водночас значно підвищити ризик втрати роботи у несумлінних роботодавців. Особливо вразливими є працівники, чие право на перебування або роботу пов'язане з конкретним роботодавцем", - пояснює Богдевич.

У разі розірвання таких договорів працівникам доведеться терміново шукати нові законні підстави для працевлаштування та уважно контролювати всі терміни повідомлення державних органів.

Читайте також про те, що українцям зі статусом тимчасового захисту у Польщі [потрібно оновити дані у реєстрі PESEL](#). Якщо цього не зробити, то біженці ризикують втратити статус UKR та доступу до соціальних прав.

Раніше ми писали про те, що [у Польщі роботодавці почали більше залучати тимчасового персоналу](#). За квітень 2026 року кількість таких запитів зросла на 10%.

Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!



## Більше по темі:

трудова мігранти Робота в Польщі

Реклама

Ad



**Авіакатастрофу Су-24М на Хмельниччині розслідують, почали розшифровку "чорної скриньки"**

## АНАЛІТИКА



Костянтин Широкун кореспондент РБК-Україна

**Електрична заміна пікапам, амфібії та ШІ. Куди йдуть українські наземні дрони**

Реклама

Ad

## НОВИНИ

Новини України

Війна в Україні

Економіка

Світ

Надзвичайні події

## ПОЛІТИКА

Політика конфіденційності

Контакти

Команда

Вакансії в РБК-Україна

## БІЗНЕС

Економіка

Фінанси

Авто

Tech

Енергетика

Біла економіка

## АНАЛІТИКА

Статті

Інтерв'ю

Точка зору

## ЖИТТЯ

Гроші

Зміни

Освіта

Суспільство

## РОЗВАГИ

Шоу бізнес

Поради

Гороскопи

Свята

Цікаве

Спорт

## LIFESTYLE

Психологія

Їжа

Подорожі

Здорове життя

Мода та краса

РБК-УКРАЇНА UA | EN | RU

Про компанію

Розмістити рекламу

Редакційна політика і стандарти

Як стати нашим автором

Правила користування

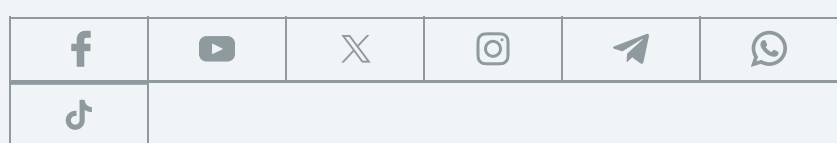
Правова інформація

Політика конфіденційності

Контакти

Команда

Вакансії в РБК-Україна



Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка порталу - <https://www.rbc.ua>. Фотографії, зображення належать їх правласникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору авторів. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведено їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодачеві. Матеріали, позначені пливашкою «Прес-реліз», «Спецпроект», «Партнерський матеріал», «Промо», «Благодійність» «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компанії, базуються на пресрелізах, що випускаються самі компанією, і за які редакція не несе відповідальності. Онлайн-медіа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.

© LLC «ІВТ MEDIA», 2006-2026.