

Головна » Життя » Суспільство

Реклама

# Отримують бронь, а тоді йдуть на навчання. В МОН розповіли про кадрову кризу на підприємствах

19:21 12.06.2026 Пт

3 хв

Як зміна професії під час війни допомагає підняти доходи?

 **ТЕТЯНА ВЕРЕМЄВА**

 **КАТЕРИНА ГОНЧАРОВА**

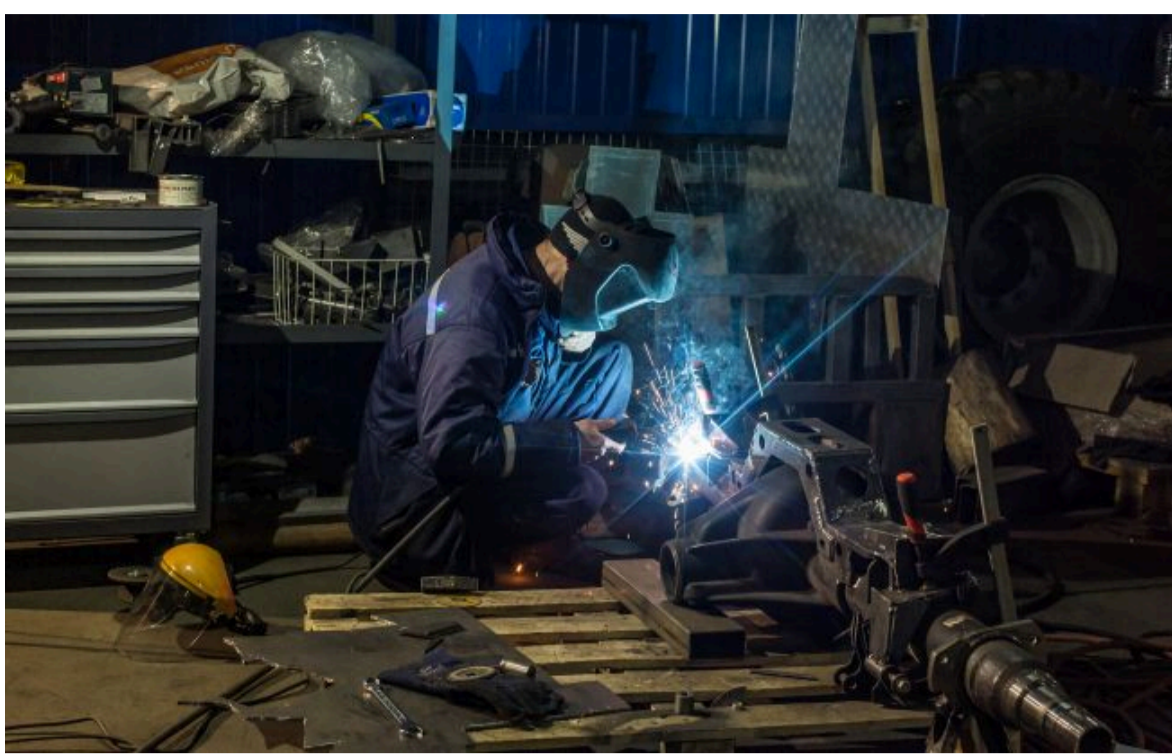




Фото. В Україні не вистачає людей, готових працювати у промисловості (Getty Images)

 Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у  [Google](#)

Українські підприємства дедалі гостріше відчувають нестачу працівників. У деяких випадках роботодавці готові брати людей без необхідної кваліфікації, одразу працевлаштовувати їх, надавати бронювання та лише після цього відправляти на навчання.

Про це в [інтерв'ю РБК-Україна](#) розповів заступник міністра освіти і науки **Дмитро Завгородній**.

## Головне:

- **Масштабний кадровий голод:** Нестачу працівників зараз гостро відчувають абсолютно всі галузі економіки України.
- **Бронювання та зарплата авансом:** Через дефіцит кадрів підприємства готові брати людей без досвіду.
- **Бум навчання дорослих:** Повернення дорослих за парти профтехів для швидкої зміни професії стало новим трендом в Україні.
- **Економічний ефект:** Дослідження Світового банку, яке охопило понад 50 тисяч українців, підтвердило: у більшості громадян, які пройшли перекваліфікацію за державними ваучерами, суттєво зросли доходи.

## Дефіцит кадрів посилюється

За словами посадовця, **проблема нестачі працівників** на ринку праці продовжує загострюватися. **Кадровий голод** сьогодні відчувають практично всі галузі економіки.

"Нестачу працівників відчувають в кожній галузі. Якщо назвати одну, то в іншій вийдуть і скажуть, що не вистачає і у них", - пояснив заступник міністра.

## Робота, бронювання і лише потім навчання

Як приклад нових підходів до пошуку працівників Завгородній навів досвід Івано-Франківська.

Там громадська організація, створена за підтримки місцевих підприємців, шукає **дорослих людей, які готові працювати у промисловості**. Їх одразу офіційно працевлаштовують, забезпечують мінімальною зарплатою та бронюванням, після чого направляють на професійне навчання.

"Беруть на роботу тих, хто готовий вчитися, забезпечують їх усім необхідним, супроводжують під час іспитів", - розповів він.

Навчання проходить на базі Вищого професійного училища №21, де створили сучасну виробничу майстерню.

> **Читайте також:** [90% вчать на бюджеті. У МОН розповіли про вступ до коледжів у 2026 році](#)

## Дорослі все частіше повертаються за парти

За словами Завгороднього, схожі приклади є і в інших регіонах. Зокрема, в одному із закладів професійної освіти **Дніпра** за рік майже **500 дорослих** проходять короткострокові курси та програми підвищення кваліфікації.

"Ще три роки тому важко було уявити, що в закладах професійної освіти навчатимуться сотні дорослих. Зараз це реальність", - наголосив посадовець.

Він порівняв цю модель із **американськими Community Colleges**, де люди можуть швидко отримати нову професію або перекваліфікуватися.

## Навчання допомагає збільшити доходи


Нещодавно **результати програм навчання дорослих** проаналізували представники Світового банку. Дослідження охопило понад **50 тисяч українців**, які навчалися за ваучерами від Державної служби зайнятості та Міністерства економіки.

За словами Завгороднього, більшість із них уже мали роботу, однак після навчання або **змінили місце працевлаштування, або почали заробляти більше**.

У МОН вважають, що це є прямим доказом ефективності інвестицій у професійну освіту та перекваліфікацію дорослих.

Раніше РБК-Україна розповідало, що **в Україні досі навчають рідкісних і навіть унікальних професій**, які можна здобути лише в окремих закладах освіти. Зокрема, у Львові працює єдиний в країні центр підготовки вітражників, які займаються реставрацією вітражів. Також лише два заклади в Україні готують ювелірів.

Також ми писали, що через гострий дефіцит технічних кадрів роботодавці активно **шукають верстатників, операторів ЧПК та електромонтерів**, пропонуючи їм високі зарплати, житло, харчування та інші бонуси. Особливо великий попит мають підприємства оборонної промисловості.

 **Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!**

Або читайте нас там, де вам зручно!



## Більше по темі:

[Робота в Україні](#) [Освіта в Україні](#) [Бронювання від мобілізації](#)

Реклама

Ad

## НОВИНИ



**Кожен другий - іноземець: Міноборони оголосило амбітну мету з рекрутингу**

## АНАЛІТИКА



**Дмитро Оліїник**  
журналіст, ведучий YouTube-канала РБК-Україна

**"Швидкого завершення війни очікувати не варто": інтерв'ю з Сергієм Притулою**

Реклама

Ad

## НОВИНИ

Новини України  
Війна в Україні  
Економіка  
Світ  
Надзвичайні події

## ПОЛІТИКА

Контакти  
Команда  
Вакансії в РБК-Україна

## БІЗНЕС

Економіка  
Фінанси  
Авто  
Tech  
Енергетика  
Біла економіка

## АНАЛІТИКА

Статті  
Інтерв'ю  
Точка зору

## ЖИТТЯ

Гроші  
Зміни  
Освіта  
Суспільство

## РОЗВАГИ

Шоу бізнес  
Поради  
Гороскопи  
Свята  
Цікаве  
Спорт

## LIFESTYLE

Психологія  
Їжа  
Подорожі  
Здорове життя  
Мода та краса

 UA | EN | RU

Про компанію

Розмістити рекламу

Редакційна політика і стандарти

Як стати нашим автором

Правила користування

Правова інформація

Політика конфіденційності

Контакти

Команда

Вакансії в РБК-Україна



Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка порталу - <https://www.rbc.ua>. Фотографії, зображення належать їх правовласникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору авторів. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведенню їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодавець. Матеріали, позначені плашкою «Прес-релізи», «Спецпроект», «Партнерський матеріал», «Промо», «Благодійність», «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компаній, базуються на пресрелізах, які випускають самі компанії, і за які редакція не несе відповідальність. Онлайн-медіа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.