

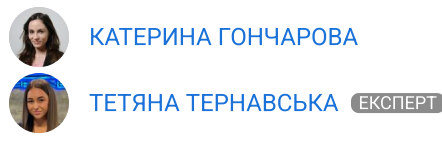
Головна » Життя » Суспільство

Робота після роботи. Як насправді мають оплачувати перепрацювання у вихідні

17:45 12.06.2026 Пт

🕒 3 хв

Як правильно оформити відгул за вихід на роботу в неділю



Робота у вихідні дні має додатково оплачуватися (фото: Getty Images)

Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у Google

Раптові доручення у вихідні і понаднормово – звичайні реалії в багатьох компаніях. Водночас закон чітко обмежує право керівництва користуватися вільним часом підлеглих.

Чи зобов'язаний працівник бути на зв'язку цілодобово та як має компенсуватися перепрацювання, у коментарі РБК-Україна розповіла юристка ЮК "Приходько та партнери" **Тетяна Тернавська**.

Головне:

- **Право на офлайн.** Працівник не повинен безоплатно працювати у свій вільний час лише через те, що керівник пише йому в месенджери пізно ввечері.
- **Захист прав.** Систематичні перепрацювання без доплат – порушення закону, а трудові права підлягають захисту незалежно від посади.
- **Подвійна оплата або відгул.** Робота у вихідний день обов'язково компенсується – або наданням іншого дня для відпочинку, або грошима у подвійному розмірі.
- **Лише як виняток.** Понаднормова робота та вихід на зміну у вихідні дні дозволені лише у виняткових випадках і вимагають офіційного наказу.
- **Право на офлайн.** Працівник не повинен безоплатно працювати у свій вільний час лише через те, що йому пишуть в месенджери пізно ввечері.

РОБОТА У ВИХІДНІ ТА ПОНАДНОРМОВІ: ЩО КАЖЕ ЗАКОН

Месенджери 24/7: немає зобов'язань безкоштовно працювати у вільний час

Лише офіційно: овертайми чи робота у вихідні допускаються як виняток і мають оформлюватися документально

Два види компенсації: роботу поза графіком мають компенсувати:

- або оплатою у подвійному розмірі;
- або іншим днем відпочинку (відгулом).

Дані: Юристка ЮК "Приходько та партнери" Тетяна Тернавська для "РБК-Україна"

РБК-УКРАЇНА

Робота у вихідні та понаднормові: що каже закон (інфографіка РБК-Україна)

Робота 24/7 та повідомлення в месенджерах

Багато роботодавців очікують від персоналу постійної доступності після завершення робочого дня. Проте законодавство встановлює чіткі межі між робочим часом та відпочинком.

> [Читайте також: Штрафи від роботодавця: адвокат пояснив, чи законні вони](#)

"Понаднормові роботи допускаються лише у виняткових випадках та повинні бути належним чином оформлені роботодавцем. Аналогічно робота у вихідний день потребує законних підстав та відповідного документального оформлення.

Працівник не зобов'язаний безоплатно виконувати трудові обов'язки у свій вільний час лише через те, що керівник надсилав повідомлення після завершення робочого дня", – звертає увагу Тетяна Тернавська.

Як компенсують перепрацювання: головне

Будь-яка праця поза межами встановленого графіка має фіксуватися та оплачуватися за підвищеним тарифом, кже фахівець.

"Якщо працівник залучається до роботи понад встановлену норму робочого часу або працює у вихідний день, така робота підлягає компенсації відповідно до вимог трудового законодавства. Робота у вихідні дні, як правило, компенсується наданням іншого дня відпочинку або оплатою у подвійному розмірі", – наголошує юристка.

Будь-яке залучення до роботи поза межами встановленого робочого часу повинно відповідати вимогам трудового законодавства та належним чином компенсуватися.

Ефективність компанії не може будуватися на постійному вигоранні працівників та порушенні їхнього права на особисте життя.

"У сучасних умовах роботодавцям варто пам'ятати, що ефективність праці не може забезпечуватися шляхом систематичного порушення права працівників на відпочинок, а працівникам – що трудові права підлягають захисту незалежно від посади чи сфери діяльності", – підсумовує експертка ЮК "Приходько та партнери".

Раніше Тетяна Тернавська розповідала в коментарі РБК-Україна, [чи справді штрафи на роботі незаконні](#), і як насправді за законом мають бути покарання за порушення з боку працівників.

Також ми писали, [як роботодавцю отримати компенсацію за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб](#).

Важливо: Цей матеріал має виключно ознайомчий характер і не є юридичною консультацією. РБК-Україна не несе відповідальності за дії, вчинені на основі цієї інформації. У разі потреби в правовій допомозі або тлумаченні законодавства рекомендуємо звернутися до кваліфікованого юриста.

Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!

Telegram YouTube Facebook Instagram TikTok WhatsApp X

Більше по темі:

Трудовий кодекс | Робота в Україні | Вихідні | Юридичні поради

Ad

Кожен другий - іноземець: Міноборони оголосило амбітну мету з рекрутингу

АНАЛІТИКА

Дмитро Олійник
журналіст, ведучий YouTube-канала РБК-Україна

"Швидкого завершення війни очікувати не варто": інтерв'ю з Сергієм Притулою

Ad

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>НОВИНИ</p> <p>Новини України Війна в Україні Економіка Світ Надзвичайні події</p> <p>ПОЛІТИКА</p> <p>Контакти Команда Вакансії в РБК-Україна</p> | <p>БІЗНЕС</p> <p>Економіка Фінанси Авто Теш Енергетика Біла економіка</p> <p>АНАЛІТИКА</p> <p>Статті Інтерв'ю Точка зору</p> | <p>ЖИТТЯ</p> <p>Гроші Зміни Освіта Суспільство</p> <p>РОЗВАГИ</p> <p>Шоу бізнес Поради Гороскопи Свята Цікаве Спорт</p> | <p>LIFESTYLE</p> <p>Психологія Їжа Подорожі Здорове життя Мода та краса</p> |
|---|--|---|--|