



Home » Робота і кар'єра » Покоління Z змінює ринок праці: що не влаштовує молодих працівників

Покоління Z змінює ринок праці: що не влаштовує молодих працівників

ЛИСЕНКО КАТЕРИНА — 11 Червня 2026, 08:20 2 Mins Read — РОБОТА І КАР'ЄРА



Важливі новини щодня — додайте «Експерт» в улюблені джерела Google

Представники покоління Z, які народилися приблизно між 1997 і 2012 роками, дедалі активніше виходять на ринок праці та змінюють звичні правила гри. Роботодавці по всьому світу відзначають, що молоді співробітники мають інші очікування від роботи, ніж попередні покоління. Те, що ще десять років тому вважалося нормою, сьогодні часто викликає невдоволення серед молодих працівників.

Однією з головних причин незадоволення є **жорсткий графік роботи**. Для багатьох представників покоління Z важливими стали гнучкість та можливість працювати віддалено хоча б частину часу. Вони цінують баланс між кар'єрою та особистим життям більше, ніж попередні покоління.

Ще один фактор — **відсутність можливостей для розвитку**. Молоді працівники хочуть бачити перспективи кар'єрного зростання та навчання. Якщо робота здається одноманітною і не дає нових навичок, мотивація швидко знижується.

Експерти також зазначають, що покоління Z значно менше готове миритися з токсичною атмосферою в колективі. Неповага, надмірний контроль або агресивний стиль управління часто стають причиною звільнення навіть за умови конкурентної зарплати.

Не менш важливим є **сенс роботи**. Молоді працівники частіше хочуть розуміти, як їхня діяльність впливає на компанію, суспільство або клієнтів. Формальне виконання завдань без зрозумілої мети приваблює їх значно менше.

Ще одна особливість — високі вимоги до зворотного зв'язку. Представники покоління Z звикли до швидкого обміну інформацією та очікують регулярного спілкування з керівництвом щодо своїх результатів.

Фахівці з управління персоналом також відзначають, що молодь дедалі менше готова жертвувати особистим життям заради кар'єри. Переробки, постійна доступність після робочого дня та робота у вихідні сприймаються значно критичніше.

Окрему роль відіграє фінансова сторона. Хоча зарплата залишається важливим фактором, для багатьох молодих спеціалістів вона вже не є єдиним критерієм вибору роботодавця.

Експерти наголошують, що ці зміни поступово змушують компанії переглядати корпоративну культуру, систему мотивації та підходи до управління персоналом.

Водночас роботодавці відзначають і сильні сторони покоління Z: швидке освоєння технологій, адаптивність, прагнення до навчання та готовність пропонувати нові ідеї.

У підсумку, покоління Z поступово змінює ринок праці, змушуючи компанії більше уваги приділяти гнучкості, розвитку співробітників і балансу між роботою та особистим життям. Саме ці фактори дедалі частіше визначають, чи залишиться молодий фахівець у компанії надовго.

Читайте ЕКСПЕРТ у Google News

ПІДПИСАТИСЯ

Помітили помилку у матеріалі? Повідомте редакцію: corrections@expert.in.ua

Покоління Z праця



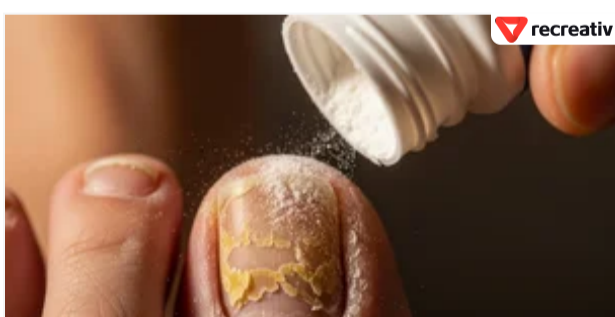
САМОЛІКУВАННЯ МОЖЕ БУТИ ШКІДЛИВИМ ДЛЯ ВАШОГО ЗДОРОВ'Я

Знищує грибок на шкірі та нігтях - потужний природний антибіотик



САМОЛІКУВАННЯ МОЖЕ БУТИ ШКІДЛИВИМ ДЛЯ ВАШОГО ЗДОРОВ'Я

Якщо з'явилися варикозні вени або синюшні вузли, застосуйте це



САМОЛІКУВАННЯ МОЖЕ БУТИ ШКІДЛИВИМ ДЛЯ ВАШОГО ЗДОРОВ'Я

Грибок нігтів відлущується сам за 2 дні! Покажу що треба робити



Зеленський відвідував його у "в'язниці". Куди зникла зірка "Слуги..."



У сукні від улюбленого дизайнера: Кейт Міддлтон вразила образом на...



Ядерна зброя: чи застосує її ворог? Розповідає експерт

КАТЕГОРІЇ НОВИН

Всі новини

Україна

Політика

Економіка

Світ

Стиль життя

Авто

Технології

Суспільство

Здоров'я

ІНФОРМАЦІЯ

Про проєкт

Автори

Редакційна політика і стандарти

Політика використання ШІ

Політика конфіденційності

Правила коментування

Контакти

ТОВ «НОВА МЕДІА ГРУПА» © 2014—2026

Реєстрація R40-06871 у Реєстрі суб'єктів у сфері медіа

Адреса: 01014, м. Київ, вул. Звіринецька, 63

editor@expert.in.ua
corrections@expert.in.ua
reklama@expert.in.ua