

[Home](#) » [Суспільство](#) » [Роботодавець може не відпустити у відпустку: кому доведеться зачекати до кінця війни](#)

## Роботодавець може не відпустити у відпустку: кому доведеться зачекати до кінця війни

**ЛИСЕНКО КАТЕРИНА** — 10 Червня 2026, 15:00 — 2 Mins Read — [СУСПІЛЬСТВО](#)



Важливі новини щодня — додайте «Експерт» в улюблені джерела Google

Під час воєнного стану українці зберігають право на відпочинок, але в окремих випадках роботодавець може відмовити у відпустці або перенести її. Водночас невикористані дні не згорають і мають бути надані пізніше або компенсовані при звільненні.

Про це повідомляє [Судово-юридична газета](#).

Право на відпустку гарантується Конституцією України, Кодексом законів про працю та Законом “Про відпустки”. Однак під час воєнного стану діють спеціальні правила, передбачені законом №2136-IX.

Згідно з чинними нормами, роботодавець може перенести або скоротити щорічну відпустку, якщо цього потребує робота підприємства.

Найчастіше такі обмеження стосуються працівників критичної інфраструктури, оборонних підприємств та осіб, які залучені до виконання мобілізаційних завдань. У таких випадках роботодавець може обмежувати надання різних видів відпусток.

Водночас автоматичної заборони на відпочинок немає. Рішення ухвалюється окремо в кожному випадку з урахуванням виробничої необхідності, графіків роботи та кількості працівників.

Під час воєнного стану тривалість щорічної основної відпустки можуть обмежити 24 календарними днями. Дні, які перевищують цей ліміт, переносяться на період після завершення або скасування воєнного стану.

Якщо працівник не зміг скористатися відпусткою, ці дні не анулюються. Вони зберігаються за працівником і можуть бути використані пізніше.

У разі звільнення роботодавець зобов'язаний виплатити компенсацію за всі невикористані дні відпочинку.

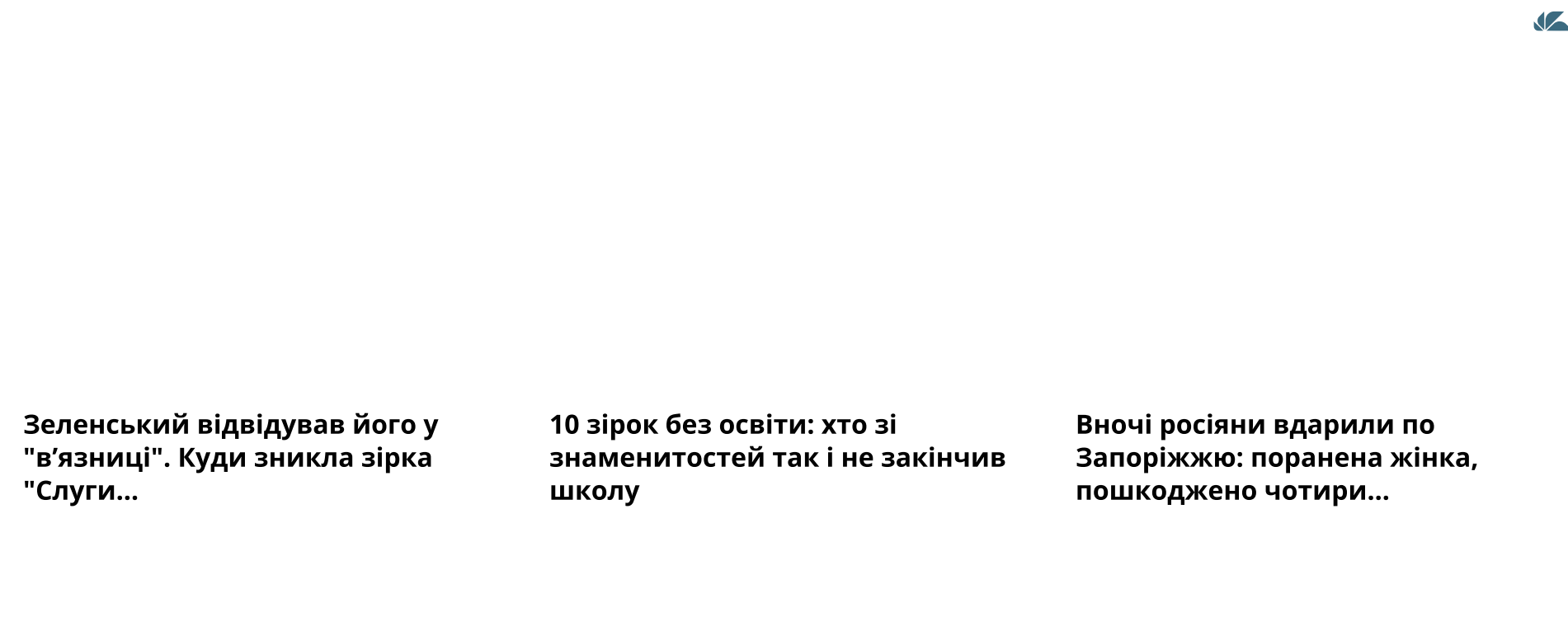
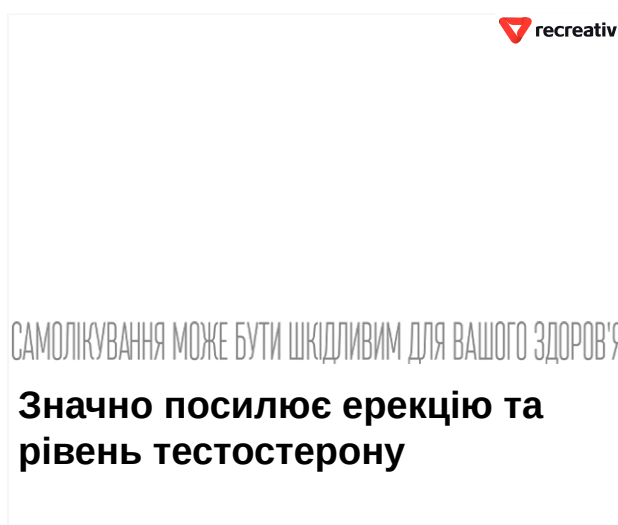
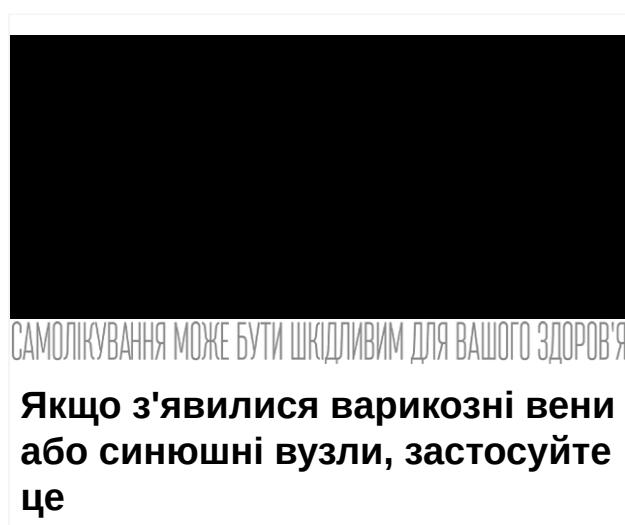
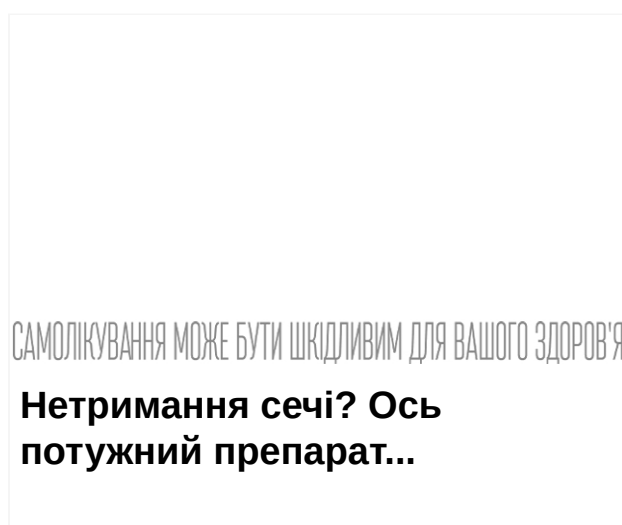
Також зазначається, що Конституційний Суд визнав неконституційними окремі обмеження щодо тривалості відпусток для певних категорій працівників. Це рішення може вплинути на подальше застосування трудового законодавства.

Читайте ЕКСПЕРТ у Google News

ПІДПИСАТИСЯ

Помітили помилку у матеріалі? Повідомте редакцію: [corrections@expert.in.ua](mailto:corrections@expert.in.ua)

[відпустка](#) [воєнний стан](#) [трудове законодавство](#)



**Зеленський відвідував його у "в'язниці". Куди зникла зірка "Слуги..."**

**10 зірок без освіти: хто зі знаменитостей так і не закінчив школу**

**Вночі росіяни вдарили по Запоріжжю: поранена жінка, пошкоджено чотири...**

### КАТЕГОРІЇ НОВИН

[Всі новини](#)

[Україна](#)

[Політика](#)

[Економіка](#)

[Світ](#)

[Стиль життя](#)

[Авто](#)

[Технології](#)

[Суспільство](#)

[Здоров'я](#)

### ІНФОРМАЦІЯ

[Про проект](#)

[Автори](#)

[Редакційна політика і стандарти](#)

[Політика використання ШІ](#)

[Політика конфіденційності](#)

[Правила коментування](#)

[Контакти](#)

ТОВ «НОВА МІДІА ГРУПА» © 2014—2026

Реєстрація R40-06871 у Реєстрі суб'єктів у сфері медіа

Адреса: 01014, м. Київ, вул. Звіринська, 63

[editor@expert.in.ua](mailto:editor@expert.in.ua)  
[corrections@expert.in.ua](mailto:corrections@expert.in.ua)  
[reklama@expert.in.ua](mailto:reklama@expert.in.ua)