



ГОЛОВНА → МОБІЛІЗАЦІЯ → **БРОНЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ПО-НОВОМУ: ЩО ТРЕБА ОНОВИТИ ДО 1 ВЕРЕСНЯ, ЩОБ ЗБЕРЕГТИ ВІДСТРОЧКУ**

Бронювання працівників по-новому: що треба оновити до 1 вересня, щоб зберегти відстрочку

22:03, 09.06.26



В Україні запроваджують оновлені підходи до бронювання військовозобов'язаних працівників. Зміни стосуються як підприємств, що претендують на статус критично важливих, так і працівників, яких роботодавці планують бронювати.

До 1 вересня частині компаній необхідно актуалізувати дані та перевірити відповідність новим критеріям, інакше відстрочка може бути втрачена.

В Україні переглянули правила бронювання військовозобов'язаних працівників, а також порядок визначення підприємств, установ та організацій, які можуть бути визнані критично важливими для економіки та життєдіяльності держави.

Як пояснили у Міністерстві економіки України, сама система бронювання зберігається. Водночас її планують зробити більш зрозумілою, контрольованою та захищеною від випадків неправомірного використання.

Після ухвалення оновленого порядку у представників бізнесу виникло багато практичних питань. Зокрема, підприємства цікавляться, чи залишаються чинними вже оформлені бронювання, чи потрібно повторно підтверджувати статус критично важливого підприємства та як саме застосовуватимуть нові вимоги щодо заробітної плати.

Уряд уже надав роз'яснення щодо основних положень нових правил.

Зарплата стане одним із ключових критеріїв

Однією з головних змін є посилення уваги до рівня оплати праці. Тепер підприємство, яке хоче отримати або підтвердити статус критично важливого, має відповідати встановленому зарплатному критерію. Також цим вимогам повинні відповідати працівники, яких планують забронювати.

Для більшості підприємств мінімальний рівень зарплати визначено на рівні трьох мінімальних заробітних плат. Станом на зараз це 25 941 гривня.

Для компаній, які працюють на прифронтових територіях, передбачено нижчий поріг. У таких випадках достатньо, щоб зарплата становила не менше 2,5 мінімальної заробітної плати, тобто 21 618 гривень.

Важливо, що під час розрахунку братимуть до уваги саме нараховану середню заробітну плату працівника. Тобто йдеться про суму до відрахування податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

При цьому нові зарплатні вимоги не застосовуватимуться до державних і комунальних підприємств. Для таких установ підхід до оцінки критичності у частині середньої заробітної плати залишається без змін.

Сумісники більше не впливатимуть на квоти кількох роботодавців

Окремий блок змін стосується працівників, які мають кілька місць роботи. Раніше такі співробітники могли враховуватися в розрахунках одразу кількох підприємств. Через це одна й та сама особа фактично могла збільшувати квоту на бронювання для різних роботодавців.

Тепер цей підхід змінюється. Якщо військовозобов'язаний працює на кількох підприємствах або вже має відстрочку на інших законних підставах, його можна врахувати лише один раз.

Це означає, що одна людина не зможе одночасно збільшувати ліміт на бронювання для кількох компаній.

Водночас правила не зобов'язують бронювати працівника виключно за основним місцем роботи. Якщо підприємство врахувало такого працівника у власній квоті, воно може оформити для нього бронювання навіть тоді, коли він працює там за сумісництвом.

Головна умова – військовозобов'язаний має бути врахований лише одним роботодавцем.

Підприємствам потрібно буде знову підтвердити критичність

Оновлений порядок також передбачає перегляд критеріїв, за якими підприємства визнають критично важливими. Після набрання чинності урядовим рішенням міністерства, центральні органи виконавчої влади та обласні військові адміністрації мають оновити власні критерії критичності.

Нові вимоги повинні бути погоджені з Міністерством оборони та Міністерством економіки України. Лише після цього підприємства зможуть проходити повторне підтвердження свого статусу.

Фактично бізнесу доведеться знову довести, що він відповідає встановленим умовам. Для цього необхідно буде підготувати та подати відповідний пакет документів до уповноваженого органу.

Рішення про підтвердження статусу критично важливого підприємства ухвалюватиметься вже за оновленими правилами.

Що варто зробити роботодавцям до 1 вересня

Підприємствам, які користуються механізмом бронювання, варто заздалегідь перевірити всі необхідні дані. Насамперед слід звернути увагу на рівень нарахованої зарплати працівників, яких планують бронювати, а також на середню зарплату по підприємству.

Крім того, роботодавцям потрібно перевірити, чи не враховані окремі працівники одночасно в кількох компаніях, особливо якщо вони працюють за сумісництвом.

Також бізнесу варто підготуватися до повторного підтвердження статусу критично важливого підприємства після оновлення критеріїв відповідними державними органами.

Якщо дані не будуть актуалізовані вчасно або підприємство не відповідатиме новим вимогам, це може вплинути на можливість подальшого бронювання працівників та збереження відстрочки.

Нагадаємо, військовозобов'язаний, який перебуває в розшуку ТЦК, не зможе оформити бронювання без попереднього врегулювання цього статусу. Для цього може знадобитися визнати факт порушення через застосунок "Резерв+". Водночас юрист радить сплачувати штраф уже після отримання броні, щоб не втратити час на оформлення захисту від мобілізації.

БІЛЬШЕ НОВИН

Новий Цивільний кодекс України отримав оцінку Ради Європи: що схвалили та які зауваження висунули

23:04, 09.06.26

Поліцейські, рятувальники та фермер об'єдналися, щоб врятувати чоловіка з-під бетонної плити

23:02, 09.06.26

На Черкащині з'ясовують обставини інциденту між представниками РТЦК та працівниками підприємства

22:10, 09.06.26

"Рушаємо в літо": "Укрзалізниця" кардинально змінила розклад та додала нові рейси

21:36, 09.06.26

На кордоні з Польщею у машині "швидкої" знайшли контрабанду сигарет: водійку з України оштрафували

21:03, 09.06.26

Знайшов зброю на позиціях ворога і виставив на продаж — судитимуть військовослужбовця з Сумщини

20:50, 09.06.26

Україну накриє спека майже до +30, але з локальними дощами

20:12, 09.06.26

На Хмельниччині офіційно захистили понад 900 гектарів унікального ботанічного заказника

20:11, 09.06.26

Вірусні іграшки "м'які пельмені" шкодять дітям: що знайшли експерти

19:45, 09.06.26

ПОПУЛЯРНІ НОВИНИ



Новий Цивільний кодекс України отримав оцінку Ради Європи: що схвалили та які зауваження висунули

23:04, 09.06.26



Поліцейські, рятувальники та фермер об'єдналися, щоб врятувати чоловіка з-під бетонної плити

23:02, 09.06.26



На Черкащині з'ясовують обставини інциденту між представниками РТЦК та працівниками підприємства

22:10, 09.06.26



"Рушаємо в літо": "Укрзалізниця" кардинально змінила розклад та додала нові рейси

21:36, 09.06.26



[СТАТИ СПОНСОРОМ](#)

- [Гини](#)
- [Курйози](#)
- [Здоров'я](#)
- [Транспорт](#)
- [Екологія](#)
- [Точка зору](#)



НАРДЕП24 (с)

«Нардеп 24» — це сучасний інформаційний портал, який оперативно висвітлює головні події України та світу. Ми публікуємо актуальні новини політики, економіки, суспільства, міжнародних відносин та технологій, забезпечуючи читачів перевіреною та об'єктивною інформацією. Наша команда стежить за найважливішими темами 24/7, щоб ви завжди були в курсі останніх подій, аналітики та експертних думок. «Нардеп 24» — це швидкий доступ до новин, яким можна довіряти.