

Головна » Бізнес

Перенавчання та мультифункціональність: як у "Метінвесті" долають нестачу кадрів

14:11 08.06.2026 Пн

3 хв

Програми перекваліфікації дозволяють співробітникам компанії опанувати нову професію без тривалого відриву від роботи

 ОЛЕКСАНДР МОРОЗ


У "Метінвесті" компенсують дефіцит кадрів перенавчанням (фото: metinvestholding.com)

Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у Google

Група "Метінвест" розвиває програми швидкого перенавчання працівників та готує мультифункціональних фахівців, щоб оперативно реагувати на кадровий дефіцит і виробничі виклики в умовах війни.

Про це повідомляє РБК-Україна з посиланням на заяву директора департаменту організаційного менеджменту та управління винагородами Групи "Метінвест" Артема Логачова під час Jobs&Skills 4 Ukraine Forum у Києві.

За словами Логачова, виробничі підприємства "Метінвесту" працюють поблизу лінії фронту, а дефіцит кадрів у компанії сьогодні сягає близько **3 тисяч працівників**.

Основними причинами є мобілізація, релокація населення до безпечніших регіонів та виїзд частини людей за кордон. У таких умовах бізнес змушений оперативно адаптуватися до змін і швидко готувати нових фахівців.

"Ворог змушує бізнес швидко перебудовуватися - переналаштовувати ланцюги постачання, збутові мережі та виробничі потужності. Ми приймаємо цей виклик, але для цього нам критично потрібні швидкість і гнучкість. Маємо дуже оперативно перенавчати людей і переводити їх на інші ділянки роботи. Інколи буквально за добу", - підкреслив він.

Також у компанії розробили власні, сучасні програми перекваліфікації, які тривають **від трьох до чотирьох місяців** і дозволяють співробітникам отримати нову професію без тривалого відриву від роботи.

Ще одним напрямом роботи є підготовка мультифункціональних працівників, які **володіють кількома кваліфікаціями**. Це дає можливість швидко перерозподіляти персонал між виробничими ділянками залежно від потреб підприємства та змін операційної ситуації.

Читайте також: "Метінвест" Ахметова долучився до проекту МОН із підготовки майбутніх інженерів

Логачов зауважив, що "Метінвест" виступає за посилення співпраці бізнесу та держави у сфері професійної підготовки кадрів.

Зокрема, компанія готова долучитися до **державної програми навчання за ваучерами**, а також пропонувати **власні короткострокові навчальні курси** для мешканців регіонів присутності підприємств.

"Важливо, щоб ваучери покривали короткі й максимально практичні програми, які швидко дають людині конкретну кваліфікацію та базу знань - достатню, щоб уже наступного дня безпечно працювати", - наголосив він.

У компанії переконані, що розвиток системи швидкої перекваліфікації та тісніша взаємодія бізнесу й держави допоможуть **швидше адаптувати ринок праці** до потреб економіки та забезпечити підприємства необхідними кадрами в умовах воєнного часу.

Зазначимо, форум Jobs&Skills 4 Ukraine об'єднав представників влади, бізнесу, освітньої сфери та міжнародних організацій для обговорення питань зайнятості, перекваліфікації та розвитку ринку праці в Україні. Організаторами заходу виступили Міністерство економіки, довілля та сільського господарства, Федерація роботодавців та Група Світового банку.

Як раніше повідомлялося, "Метінвест" Ріната Ахметова є **одним з найбільших інвесторів в українську економіку**: з 24 лютого 2022 року вкладено більше 28 млрд гривень інвестицій.

Крім того, компанію назвали **найкращим роботодавцем для ветеранів** та студентів-інженерів: зараз на неї припадає майже третина ветеранів, які повернулися до роботи на підприємства великого бізнесу.

Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!



Більше по темі:

Метінвест Рінат Ахметов Бізнес Робота в Україні

Реклама

Ad

НОВИНИ



Сирський заявив про "плюс 100 квадратних кілометрів" на користь України у травні

АНАЛІТИКА



Юлія Акімова керівниця рубрики Надзвичайні події **82% розкритих терактів в Україні скоєно через Telegram: Андрій Небитов, Нацполіція**

Реклама

Ad

НОВИНИ

Новини України
Війна в Україні
Економіка
Світ
Надзвичайні події

ПОЛІТИКА

Контакти
Команда
Вакансії в РБК-Україна

БІЗНЕС

Економіка
Фінанси
Авто
Тех
Енергетика
Біла економіка

АНАЛІТИКА

Статті
Інтер'ю
Точка зору

ЖИТТЯ

Гроші
Зміни
Освіта
Суспільство

РОЗВАГИ

Шоу бізнес
Поради
Гороскопи
Свята
Цікаве
Спорт

LIFESTYLE

Психологія
Їжа
Подорожі
Здорове життя
Мода та краса

РБК - УКРАЇНА UA | EN | RU

Про компанію

Розмістити рекламу

Редакційна політика і стандарти

Як стати нашим автором

Правила користування

Правова інформація

Політика конфіденційності

Контакти

Команда

Вакансії в РБК-Україна



Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка порталу - <https://www.rbc.ua>. Фотографії, зображення належать їх правовласникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору авторів. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведено їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодавець. Матеріали, позначені плашкою «Прес-реліз», «Спецпроект», «Партнерський матеріал», «Промо», «Благодійність», «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компанії, базуються на пресрелізах, які випускають самі компанії. За які редакція не несе відповідальність. Онлайн-медиа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.