

Головна » Бізнес

ДТЕК представив перший в Україні інструмент з підбору вакансій для ветеранів з інвалідністю

16:45 03.06.2026 Ср


🕒 3 хв

Цей інструмент допомагає підбирати вакансії для людей з інвалідністю на основі медичного висновку, знань, навичок, професійного досвіду

 **Юлія Бойко**



ДТЕК презентував перший в Україні інструмент з підбору вакансій для людей з інвалідністю (фото: dtek.com)

 Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у Google

ДТЕК презентував перший та унікальний для України інструмент підбору вакансій для людей з інвалідністю, зокрема, ветеранів під назвою "МОЖУ".

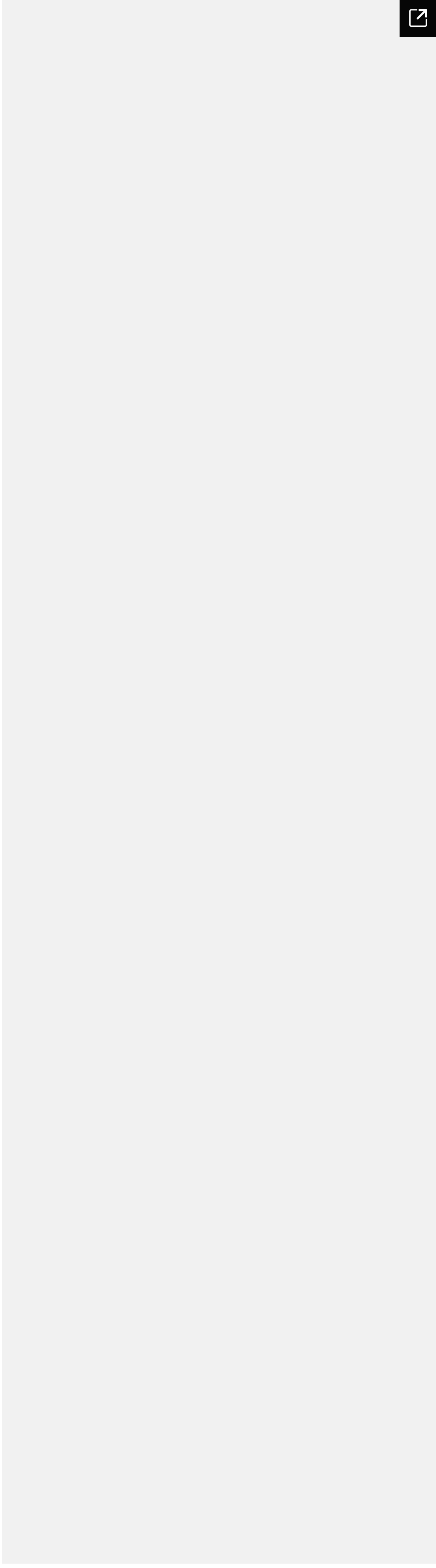
Про це повідомляє РБК-Україна з посиланням на повідомлення ДТЕК.

Читайте також: [Ветерани в команді: як ДТЕК адаптує шахти для інтеграції героїв](#)

Зокрема, HR-фахівець на виробництві вводить в систему данні з медичної виписки кандидата, обирає регіон або конкретне підприємство, яке його цікавить. Після цього, система автоматично співставляє введені дані та підбирає конкретні вакансії.

На переконання заступниці міністерки у справах ветеранів України Юлії Кірілової, сьогодні ветерани і ветеранки ведуть надзвичайно активний спосіб життя, тому необхідно максимально створювати для них можливості.

"Працевлаштування є одним із ключових елементів гідного повернення ветеранів та ветеранок до цивільного життя. Саме тому держава системно працює над розвитком можливостей для професійної адаптації, навчання, перекваліфікації та зайнятості ветеранів після завершення служби. Водночас успіх цієї роботи неможливий без активної участі роботодавців", - сказала вона.



ДТЕК презентував перший в Україні інструмент з підбору вакансій для людей з інвалідністю (фото: dtek.com)

Юлія Кіріловависловила вдячність бізнесу, який впроваджує Принцип бізнесу, дружнього до ветеранів та ветеранок, та створення нові підходи до працевлаштування людей, які отримали поранення чи інвалідність внаслідок війни.

"Інструмент "МОЖУ" демонструє, як сучасні рішення можуть допомогти оцінювати професійний потенціал людини, її навички та досвід, відкриваючи більше можливостей для повернення до активного професійного життя", - додала вона.


В ДТЕК наголосили, що такий підхід може бути корисним і для інших роботодавців України. Тому під час презентації компанія поділилася своїм досвідом із представниками держави, громадського сектору, центрів зайнятості та великого бізнесу, щоб сприяти поширенню таких практик на національному рівні.

Як зазначила зазначила HRD та директорка Академії ДТЕК Олена Семич, цей інструмент розробили насамперед для наших ветеранів та ветеранок, які після служби повертаються з інвалідністю, набутою внаслідок війни. Його ключова функція - перекладати складні медичні класифікатори хвороб зрозумілою для виробничих підприємств мовою, поєднувати це з умовами праці й водночас враховувати досвід людини та її потенціал.

"Як відповідальний роботодавець і надійний партнер держави, ми ділимося цим досвідом, щоб зробити процес працевлаштування людей з інвалідністю ефективним по всій Україні", - заявила вона.

Як повідомлялося раніше, ДТЕК Ріната Ахметова [визнали компанією з найкращою програмою підтримки ветеранів](#).

Також нагадаємо, що компанія ДТЕК реалізувала [20 аудитів доступності на підприємствах](#), щоб створити умови праці для ветеранів з інвалідністю.

 Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!



Більше по темі:

- [Ветерани](#)
- [ДТЕК](#)

Ad

НОВИНИ



Зеленський поставив жорсткий дедлайн щодо Patriot і пригрозив кадровими висновками

АНАЛІТИКА



Марія Волощук редактор РБК-Україна **Життя після "Артемсолі": як Україна долає дефіцит солі і хто замінив промислового гіганта**

Ad

НОВИНИ

- Новини України
- Війна в Україні
- Економіка
- Світ
- Надзвичайні події

ПОЛІТИКА

- Політика конфіденційності
- Контакти
- Команда
- Вакансії в РБК-Україна

БІЗНЕС

- Економіка
- Фінанси
- Авто
- Техн
- Енергетика
- Біла економіка

АНАЛІТИКА

- Статті
- Інтерв'ю
- Точка зору

ЖИТТЯ

- Гроші
- Зміни
- Освіта
- Суспільство

РОЗВАГИ

- Щоу бізнес
- Поради
- Гороскопи
- Свята
- Цікаве
- Спорт

LIFESTYLE

- Психологія
- Їжа
- Подорожі
- Здорове життя
- Мода та краса

- Редакційна політика і стандарти
- Як стати нашим автором
- Правила користування
- Правова інформація
- Політика конфіденційності
- Контакти
- Команда
- Вакансії в РБК-Україна



Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка порталу – <https://www.rbc.ua>. Фотографії, зображення належать їх правозасобникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору авторів. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведеною їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодавець. Матеріали, позначені плагіатом: «Трес-ревіан», «Спецпроект», «Інтерв'ю», «Архівний матеріал», «Фотоп», «Благодарність», «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компанії, базуються на пресрелізах, які випускають самі компанії, і за які редакція не несе відповідальність. Онлайн-медіа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.