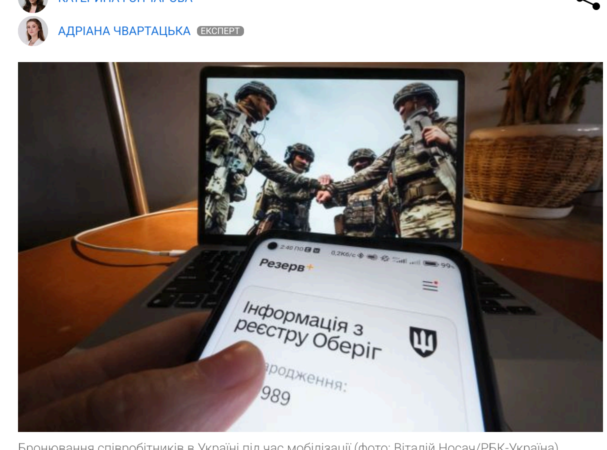
Бронь вже не діє? Коли відстрочка автоматично "злітає" при змінах в компанії

17:46 02.06.2026 Вт
5 хв

Як зберегти бронювання та що робити під час технічних збоїв у "Резерв+"?

Катерина Гончарова
Адріана Чвартацька ЕКСПЕРТ



Бронювання співробітників в Україні під час мобілізації (фото: Віталій Носач/РБК-Україна)

Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у Google

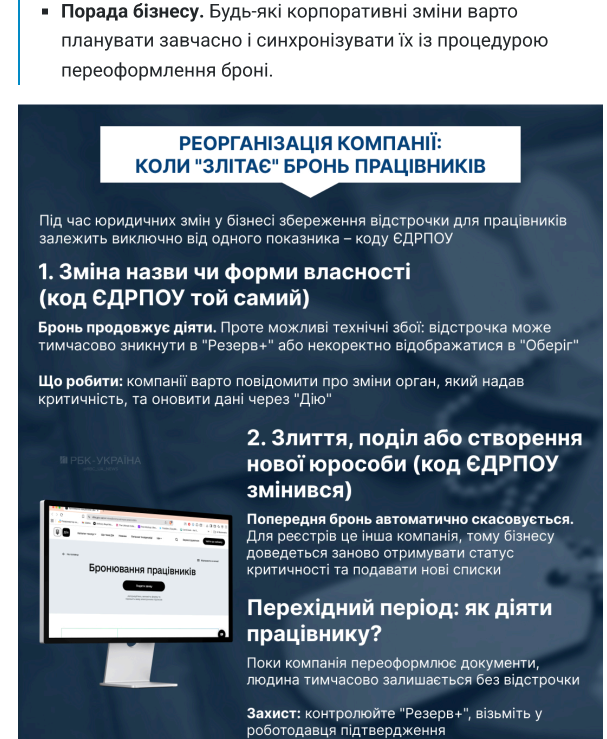
Коли компанія змінює назву, об'єднується з іншим бізнесом чи перетворюється на нове підприємство, працівники часто хвилюються: чи не анулюється їхнє бронювання? Навіть якщо фірма працює далі і має статус критичності, для держреєстрів це вже інші документи.

Наскільки вразливою є позиція співробітників у перехідний період та як захистити команду від раптової втрати відстрочки, РБК-Україна розповіла юристка АО "Марусяк і Партнери" **Адріана Чвартацька.**

Читайте також: Зміни в мобілізації та нові правила бронювання: чого чекати з червня

Головне:

- **Критерій ЄДРПОУ.** Якщо компанія змінює лише назву чи форму власності без зміни коду ЄДРПОУ, бронь продовжує діяти.
- **Небезпечний транзит.** У перехідний період між ліквідацією старої компанії та переоформленням документів на нову працівник може тимчасово залишитися без відстрочки.
- **Нове коло бюрократії.** Після реорганізації підприємству доводиться заново отримувати статус критичності та подавати нові списки на бронювання.
- **Ризик злиття.** У разі об'єднання, поділу чи створення нової юрособи попередня бронь автоматично не переноситься, навіть якщо бізнес залишається критичним.
- **Критерій ЄДРПОУ.** Якщо компанія змінює лише назву чи форму власності без зміни коду ЄДРПОУ, бронь продовжує діяти.
- **Порада бізнесу.** Будь-які корпоративні зміни варто планувати завчасно і синхронізувати їх із процедурою переоформлення броні.



Реорганізація компанії: коли "злітає" бронь працівників (інфографіка РБК-Україна)

Нюанси коду ЄДРПОУ: коли бронь не скасовують

Ключова проблема полягає в тому, що державні органи під час перевірок часто дивляться виключно на папери та сухі цифри в реєстрах.

Наразі законодавство прямо не врегульовує питання збереження бронювання у випадку реорганізації підприємства, тому в більшості випадків органи влади орієнтуються на формальні юридичні ознаки – насамперед на код ЄДРПОУ та безперервність існування юридичної особи, пояснює в розмові з РБК-Україна Адріана Чвартацька.

За її словами, коли підприємство змінює лише назву або організаційно-правову форму без припинення юридичної особи а без зміни коду ЄДРПОУ, то формально підстав для автоматичного анулювання бронювання немає.

"В такому випадку підприємство залишається тим самим суб'єктом господарювання, а отже рішення про критичність та бронювання працівників мають продовжувати діяти", – зазначає юристка АО "Марусяк і Партнери".

Водночас вона додає, що навіть за відсутності юридичних підстав для скасування відстрочки, бізнес все одно стикається із суто технічними збоями.

Однак на практиці після внесення змін до ЄДР нерідко виникають технічні проблеми. Фахівець перераховує основні:

1. бронювання може тимчасово не підтягуватись у "Резерв+";
2. ані можуть некоректно відображатися у системі "Оберіг";
3. можуть виникати питання з боку ТЦК під час перевірки документів військовозобов'язаного.

Що робити при зміні назви компанії?

Тому навіть при звичайній зміні назви компанії юристка рекомендує:

1. повідомляти про зміни орган, який надав критичність;
2. оновлювати дані через "Дію";
3. перевіряти статус бронювання працівників після реєстраційних змін", – рекомендує фахівчиня.

Нова юрособа: чому попередні списки більше не діють

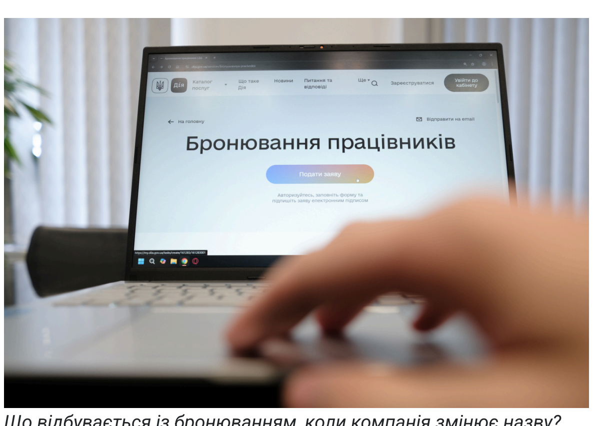
Значно складніший сценарій розгортається тоді, коли компанія проходить через глибоку трансформацію, яка передбачає створення нового суб'єкта господарювання.

Якщо ж відбувається саме реорганізація – злиття, приєднання, поділ, перетворення або створення нового підприємства – ситуація значно складніша, зазначаю співрозмовниця.

"Незважаючи на те, що бізнес може фактично продовжувати ту саму діяльність і навіть зберігати статус критично важливого, для державних реєстрів це вже інший суб'єкт господарювання", – зауважує юристка.

В такому випадку попереднє бронювання, як правило, не переноситься автоматично на правонаступника, оскільки:

- бронювання оформлюється щодо конкретного роботодавця;
- рішення про критичність видається конкретній юридичній особі;
- відстрочка військовозобов'язаного юридично пов'язана з чинним статусом саме цього підприємства.



Що відбувається із бронюванням, коли компанія змінює назву? (фото: Віталій Носач/РБК-Україна)

Юристка ставить логічне питання: чи потрібно подавати документи на списки заново і що робити людині в цей перехідний період? Як зазначає співрозмовниця, підприємству доведеться пройти весь шлях узгоджень від самого початку.

У разі реорганізації, каже Адріана Чвартацька, підприємству зазвичай необхідно:

1. повторно отримувати статус критично важливого підприємства;
2. заново подавати списки військовозобов'язаних працівників для бронювання;
3. очікувати нового погодження та відображення інформації про бронювання у відповідних державних реєстрах.

Пастка перехідного періоду: інструкція для працівника

Найбільшим ризиком для команди є часовий проміжок між реєстрацією нової фірми та моментом, коли держава офіційно підтвердить нову бронь.

"Основна проблема – це перехідний період. Законодавство не передбачає механізму автоматичної безперервності бронювання між старою та новою юридичною особою. Відповідно, у певний момент працівник може фактично залишитися без чинної відстрочки, навіть якщо підприємство продовжує працювати в оборонній чи критичній сфері", – попереджає експертка.

Щоб мінімізувати особисті ризики у цей нестабільний час, фахівчиня радить співробітникам тримати ситуацію під особистим контролем.

В цей період працівникам вона радить:

- перевіряти актуальність відображення відстрочки у "Резерв+";
- отримати від роботодавця підтвердження подання документів на повторне бронювання;
- мати при собі документи, що підтверджують трудові відносини та факт реорганізації підприємства;
- контролювати внесення інформації до відповідних державних реєстрів.

"З практичної точки зору підприємствам доцільно завчасно планувати реорганізацію з урахуванням наслідків для бронювання та максимально синхронізувати корпоративні зміни з процедурою переоформлення критичності й повторного бронювання працівників", – підсумовує юристка АО "Марусяк і Партнери".

Раніше стало відомо, що влада в Україні має за місяць переглянути критерії, за якими визначають критично важливі підприємства.

Також юрист пояснив в коментарі РБК-Україна, для кого працює бронь на 45 днів на підприємствах ОПК й чи можна подаватися тим, в кого є штрафи ТЦК і "розшук".

Важливо: Цей матеріал має виключно ознайомчий характер і не є юридичною консультацією. РБК-Україна не несе відповідальності за дії, вчинені на основі цієї інформації. У разі потреби в правовій допомозі або тлумаченні законодавства рекомендуємо звернутися до кваліфікованого юриста.

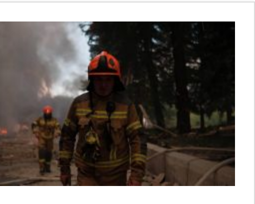
Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!

Більше по темі:
Бронювання від мобілізації | Мобілізація в Україні | Юридичні поради

Реклама

НОВИНИ


Обстріл України: вже понад 100 поранених, серед жертв - рятувальник, який їхав на виклик

АНАЛІТИКА

Уляна Безпалько, Мілан Лєліч
Шанс на мир? Чому Росія буксує на фронті і чи дійсно Путін готовий до зупинки війни

Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка порталу - https://www.rbc.ua. Фотографії, зображення належать їх правовласникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору авторів. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведенню їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодавець. Матеріали, позначені плашкою: «Прес-релізи», «Спецпроект», «Партнерський матеріал», «Promo», «Благодійність», «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компаній, базуються на пресрелізах, які випускають самі компанії, і за які редакція не несе відповідальність. Онлайн-медіа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.

© LLC «UBT MEDIA», 2006-2026.