

Головна » Новини » Війна в Україні

Нові правила бронювання: що має зробити кожен працівник до 1 вересня

18:04 02.06.2026 Вт

🕒 2 хв

Важливо поставитися до цього з відповідальністю і не пропустити всі терміни

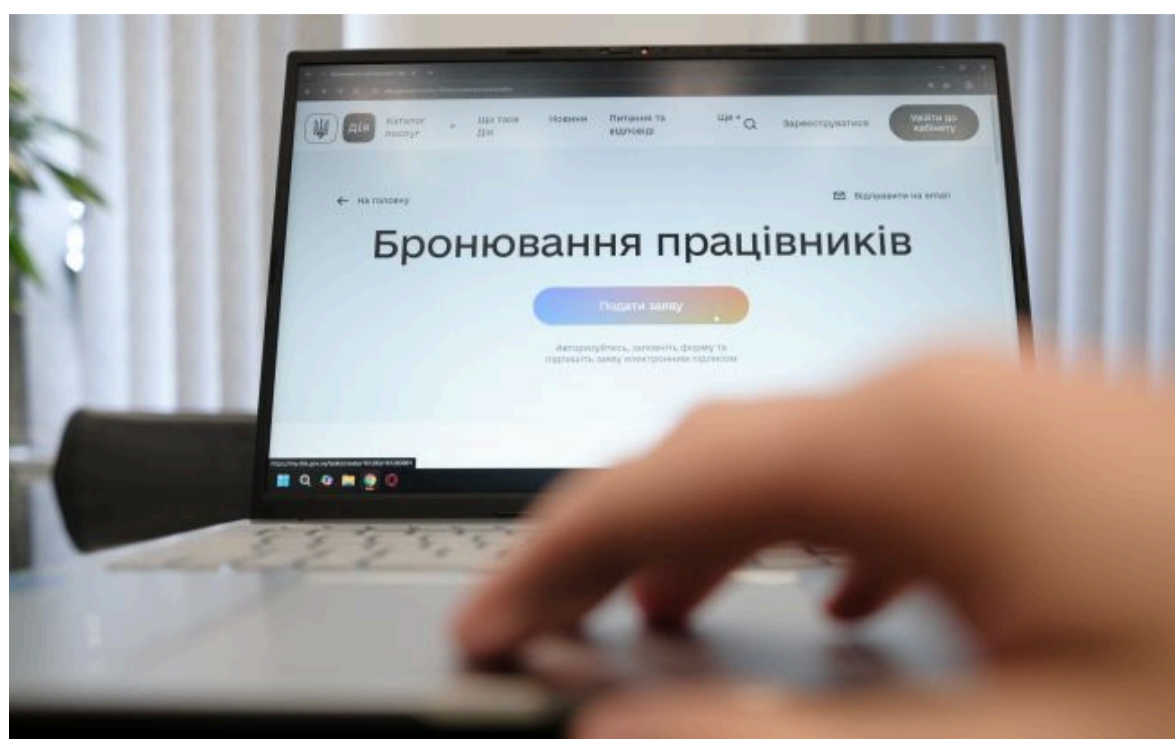

 АНАСТАСІЯ НИКОНЧУК


Фото: бронювання від мобілізації (Віталій Носач РБК-Україна)

 Розумій ситуацію на фронті через факти, а не чулки з РБК-Україна у Google

Незважаючи на наявність бронювання, частина працівників критично важливих підприємств може зіткнутися з питаннями щодо свого статусу. Фахівці пояснили, які дії дійсно необхідно виконати співробітнику, а що залишається обов'язком роботодавця.

Про це повідомляє РБК-Україна з посиланням на публікацію Міністерства економіки, навколишнього середовища і сільського господарства України.

Читайте також: [Чи злетить бронювання автоматом? Бізнесу детально роз'яснили нові правила](#)

Працівникам критично важливих підприємств, за якими закріплено бронювання від мобілізації, не потрібно самостійно займатися підтвердженням критичного статусу свого роботодавця.

Усі необхідні процедури з цього питання виконує підприємство в установленому порядку.

Чи потрібно подавати документи самостійно

Співробітнику не потрібно звертатися до державних органів або подавати додаткові документи для підтвердження того, що підприємство зберігає статус критично важливого. Це питання перебуває в компетенції роботодавця і відповідальних осіб компанії.

При цьому працівникові рекомендується своєчасно цікавитися своїм поточним статусом і уточнювати інформацію у представників підприємства, які відповідають за ведення відповідної документації.

Що слід перевірити

Військовозобов'язаним співробітникам варто переконатися, що оформлене раніше бронювання залишається чинним.

Для цього необхідно звернутися до роботодавця або відповідального фахівця підприємства й отримати актуальну інформацію.

Крім того, важливо стежити за тим, щоб військово-облікові дані залишалися актуальними.

Будь-які зміни персональної інформації повинні своєчасно вноситися в облікові документи відповідно до чинних вимог.

Роль роботодавця


Контроль за питаннями бронювання працівників та підтвердження критичного статусу підприємства покладається на роботодавця.

Саме підприємство забезпечує проходження необхідних процедур і взаємодію з державними органами.

Тому працівникам рекомендується заздалегідь уточнювати свій статус у відповідальних осіб і підтримувати в актуальному стані військово-облікові дані. Це дасть змогу уникнути можливих непорозумінь і своєчасно отримувати інформацію про дію бронювання.

Нагадуємо, що в Україні очікується оновлення правил, пов'язаних із бронюванням, а також запуск окремих етапів реформи мобілізаційних процесів. Частина нововведень уже було офіційно озвучено, тоді як інші деталі поки що не розкриваються і залишаються предметом обговорення.

Зазначимо, що Кабінет міністрів України оновлює підхід до бронювання працівників і запроваджує перегляд статусу підприємств, віднесених до критично важливих. Уряд зобов'язав провести актуалізацію переліку таких компаній і підтвердити їхню відповідність встановленим критеріям.

 Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!



Більше по темі:

[Війна в Україні](#) [Бронювання від мобілізації](#)

Ad

НОВИНИ



Обстріл України: вже понад 100 поранених, серед жертв - рятувальник, який їхав на виклик

АНАЛІТИКА



Уляна Безпалько, Мілан Леліч
Шанс на мир? Чому Росія буксує на фронті і чи дійсно Путін готовий до зупинки війни

Ad

НОВИНИ

Новини України
Війна в Україні
Економіка
Світ
Надавничайні події

ПОЛІТИКА

Редакційна політика і стандарти
Як стати нашим автором
Правила користування
Правова інформація
Політика конфіденційності
Контакти
Команда
Вакансії в РБК-Україна

БІЗНЕС

Економіка
Фінанси
Авто
Tech
Енергетика
Біла економіка

АНАЛІТИКА

Статті
Інтерв'ю
Точка зору

ЖИТТЯ

Гроші
Зміни
Освіта
Суспільство

РОЗВАГИ

Шоу бізнес
Поради
Гороскопи
Свята
Цікаве
Спорт

LIFESTYLE

Психологія
Їжа
Подорожі
Здорове життя
Мода та краса

 UA | EN | RU

Про компанію Розмістити рекламу
Редакційна політика і стандарти
Як стати нашим автором
Правила користування
Правова інформація
Політика конфіденційності
Контакти
Команда
Вакансії в РБК-Україна



Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка portalu - <https://www.rbc.ua>. Фотографії, зображення належать їх правласникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору авторів. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведенню їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодавець. Матеріали, позначені плашкою «Прес-реліз», «Спецпроект», «Партнерський матеріал», «Глобал», «Благодійність», «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компаній, базуються на пресрелізах, які випускають самі компанії. За які редакція не несе відповідальність. Онлайн-медіа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.