



Топ-теми:

- Арешт Єрмака
- Корупційна мафія Міндіча в Енергоатоми
- Напад Росії на Україну



Пошук...

НОВИНИ	КОНФЛІКТИ	ПОЗИЦІЯ	ДУМКА	ПОДІЇ	ВІЙНА	ВІДЕО	БЛОГИ
--------	-----------	---------	-------	-------	-------	-------	-------

Половна > Статті > Новини > Новини сайту > У Росії та Білорусі спостерігається саботаж на підприємствах ОПК

У Росії та Білорусі спостерігається саботаж на підприємствах ОПК

Читати на руском



У Росії та Білорусі спостерігається саботаж на підприємствах ОПК

У країні-агресорці Росії, а також у Білорусі масово поширюється саботаж на важливіх для противника підприємствах. Йдеться про заводи оборонно-промислового комплексу (ОПК), серед їхніх працівників уже розповсюджують відповідні інструкції.

Про це повідомляє "Кібер Атеш". На їхню пошту надійшов лист від агентів із текстовим документом, де розписано заклики до саботажу на заводах ОПК.



РЕКОМЕНДАЦІЇ

сотрудникам предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и Республики Беларусь по саботажу производственной деятельности

ВСТУПЛЕНИЕ

Если Вы работаете на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в России или Беларуси, и у Вас проснулась совесть, но уйти с этого конвейера, выпускающего орудия смерти, не представляется возможным в силу ряда личных причин, следуйте этим рекомендациям, которые снизят как качество, так и количество выпускаемых машин убийства. Следуя на своем рабочем месте этому, приведенному ниже, приблизительноному перечню действий, каждый человек частично снимает с себя моральный груз участия в процессе производства оружия массового, неизбирательного убийства людей.

Известно, что сотрудники органов безопасности, которые так широко интегрированы в процесс производства и которыми так изобилуют предприятия ОПК, пристально следят за каждым шагом сотрудников. Также хорошо известно, места их сосредоточения - так называемый "первый (или особый) отдел" и отдел "кадров и безопасности". Любая социальная активность, будь это даже поддержка в социальных сетях любого "крамольного" личного мнения, споры по этому поводу с коллегами, отслеживаются моментально через систему донощиков и приводят к "вызову на разговор", для первого раза. После второго разговора часто складывается ситуация, при которой, в лучшем случае, приходится писать заявление "по собственному желанию", и клеймом неблагонадежности в личных делах, заведенных на работников предприятия офицерами этой тайной полиции - будь то ФСБ РФ или КГБ РБ.

Методы бывают разные. Начинается все с бесед в первые дни работы. Человек из первого (особого) отдела начинает рассказывать про всех несчастных ученых, которых осудили за якобы совершенные ими 5, 7, 10 лет назад преступления. И завершает: "Вот, смотрите, мы не дремлем, за всеми вами следят". Очень показательно, что они все закупают слухи на предприятиях о том, что на заводах обороны "были попытки вынести какую-то информацию". Таким нехитрым способом сотрудники спецслужб пытаются "заработать" себе очередную звезду на погоны, это такая же "палочная система", как в полиции, она есть и всегда была. Задача - найти себе жертву, получить за нее звание, премию и съездить куда-нибудь на юг, особенно в оккупированный Крым. Это давление - это будничная часть жизни сотрудников подобных предприятий. Вспомните, как у вас отбирают телефоны, при входе на предприятие - как в тюрьме.

Это полностью прогнивший организм, который вылез из Советской обороны, но эволюционировавший в рыночную, откатную, коррупционную систему давления, чтобы под прикрытием гостайны отмыкать и воровать деньги. Коррупционные схемы работают со своего верха, где распределяются деньги, вплоть до самых цехов, где производятся детали, оборудование, узлы и агрегаты. Выделяется огромное количество денег на оборонку. Деньги приходят и деньги доходят в очень малом количестве, потому что есть огромное количество мелких или крупных компаний, которые участвуют в этой цепочке. При этом происходит ряд боевых действий, об этих фактах известно всем, а в первую очередь всему руководству. Однако, делают продукцию менее эффективной. Брак скрывается, в первую очередь, своими методами управления.

Потому особо не переживайте. Практически очень сложно найти, где закупаются некомпетентность и начинается злой умысел. Красота организации состоит в том, что у большинства из них нет эффективной иммунной системы против таких преднамеренных излишков некомпетентности. Зато, лично Вы не пойдете на сделку со своей совестью и не будете

Также додається інструкція, де описані поетатні дії працівників усіх рівнів. Її почали поширювати серед співробітників великих підприємств РФ та Білорусі.

"Робітники з великим інтересом сприймають ці заклики та готові діяти", - повідомляє агент.

СОДЕРЖАНИЕ

1. РЯДОВЫМ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	4
2. РУКОВОДСТВУ МЛАДШЕГО ЗВЕНА.....	5
3. РУКОВОДСТВУ СРЕДНЕГО ЗВЕНА.....	5
4. РУКОВОДСТВУ ВЫСШЕГО ЗВЕНА.....	6
5. СОТРУДНИКАМ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ.....	6
6. РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	7
7. ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	8
8. ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРОФСОЮЗНОМУ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ).....	8

1. РЯДОВЫМ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Измените темп работы и начните работать медленнее.
- Увеличьте количество перекуров и перерывов во время работы до максимума. Выполняйте задачи максимально долго и просите предоставить для их решения дополнительное время. Если уходите в туалет проводите там как можно больше времени. Забывайте рабочие инструменты, чтобы тратить время на повторный поход за ними.
- Снизьте качество выпускаемой продукции, обвинив в этом производственные машины, подручные инструменты и оборудование, требуйте их замены и поставки нового оборудования, так как этот факт является помехой для вас выполнять свою работу быстро и в срок.
- При поломке оборудования, в том числе, вследствие нарушения технологии прекратить производственный процесс, вызовите мастера цеха (участка) вместе с инженером по технике безопасности, сообщите им о невозможности выполнять работу в текущих условиях.
- При участии в процессе обучения ("наставничества") не делайте ошибок, навязками и умениями с обучаемыми. Расширяйте для них список рутинных и скучных процессов, которые будут препятствовать решению рабочих задач.
- В случае возможных придинок со стороны начальства сообщите об этом председателю первичной профсоюзной организации на предприятии. Сообщите о Вас психологическом давлении, приводящем к снижению морального и психического напряжения в коллективе и, как следствие, снижению производительности. Требуется рассмотрение вопроса на профсоюзном собрании.
- При возникновении морального давления, когда будут просить Вашего профессионального совета, давайте запутанные и нелогичные ответы. Каждое указание просите повторить хотя бы один раз.

7. ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- В случае возникновения любой ситуации, связанной с угрозой нанесения вреда здоровью работников предприятия - останавливайте производственный процесс до полного устранения причины поломки оборудования или обеспечения безопасности рабочего места.
- Совместно с сотрудниками МЧС проводить внезапные проверки действий сотрудников предприятия, при объявлении учебной пожарной тревоги.

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРОФСОЮЗНОМУ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ)

- В случае сокращения социально-экономических прав сотрудников предприятия, немедленно вступайте в коллективный спор с руководством предприятия. В случае отсутствия решений в процессе переговоров, срыва работы в совместном органе по работе над коллективным договором, незаконных увольнений сотрудников предприятия - требовать от высшего органа, в структуре которого находится предприятие, разрыва трудового контракта (договора) с руководителем предприятия.
- При возникновении жалоб со стороны работника предприятия, в том числе, в отношении профсоюзного членства, немедленно добиваться от руководства предприятия принятия мер по устранению решения возникшего нарушения условий труда. До принятия мер по устранению нарушения, совместно с инженером по охране труда, требовать остановки производственного процесса.
- Ограничить использование иностранной рабочей силы и привлечение иностранцев.
- В рабочее время требовать заседаний рабочей группы с участием профсоюзного представителя по улучшению условий коллективного договора. В случае отсутствия рабочей группы в этом процессе или игнорирования требований, обращаться в руководстве предприятия профсоюз и информировать отраслевой профсоюз для оказания давления на руководство предприятия.
- Принимать участие, в качестве представителя, в судебных заседаниях по незаконным увольнениям членов профсоюза.
- В случаях, определенных законом, объявлять забастовку.

В "Атеш" закликали працівників заводів підтримати саботаж, аби наблизити перемогу України у війні.

Теги: Атеш, рух Атеш, ОПК, Беларусь, Білорусь, Россия, Росія, саботаж



Максим Левченко
ВИПУСКОВИЙ РЕДАКТОР

29 серпня 2024 г., 17:25 < > Перегляді: 2088 < > Коментарі: 0

Роздрукувати

Надіслати товаришу

Коментарі:

comments powered by Disqus

Головна	Новини	Конфлікти	Позиція	Думка	Події	Війна
Про нас	Рейдерство	Політика	Коментарі	Політика	Відео	Блоги
Статті	Корупція	Корпоративні	Різне	Економіка		
Архів	Економіка	конфлікти				
Закони	Новини сайту	Кримінал				
Контакти						