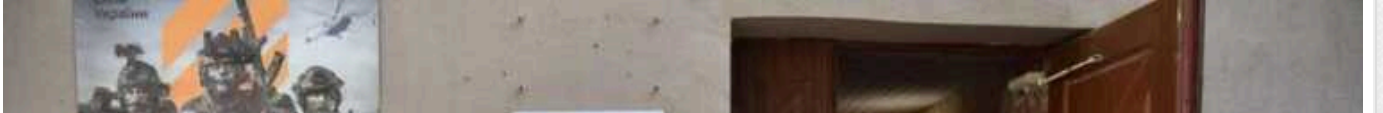


Як працює рекрутинг у ЗСУ по-новому та про які відповідні камені слід пам'ятати



Як працює рекрутинг у ЗСУ по-новому та про які відповідні камені слід пам'ятати

Кайрової голові в українському військовому об'єкті, а також, коли традиційна мобілізація працює, дев'ять частіше тумуть військові камені креативними способами.

Останній рік показав, що тисячі українців, які не проти служити, воювати не чекають ніколи, а брати доло в свої руйни – обирати посади, місця служби та навіть командири. Як працює рекрутинг по-новому та про які відповідні камені слід пам'ятати, існувала "ВВС Україна".

"Обрав найкращу вакансію"

25-річний Антон, у мирному житті програміст, а нині військовий, вирішив приєднатися до ЗСУ восени минулого року. Понад на десерт вакансії оприлюднені в мережі, пройшов кілька співбесід, отримав кілька пропозицій, з яких обрав найкращу для себе, пов'язану з авіацією. І, зрештою, уклав контракт.

"Зі всіх вакансій, це мене затвердили, я зв'язався, він сказав, ухвалено відповідала моїм навичкам і де була перспектива розвитку", – розповідає він ВВС Україна.

"Я задоволений, у мене виходить ладнати з людьми, виконувати обов'язки. І, звісно, є відповідь, що я роблю свій внесок в перемогу. Це надихає", – додає Антон.

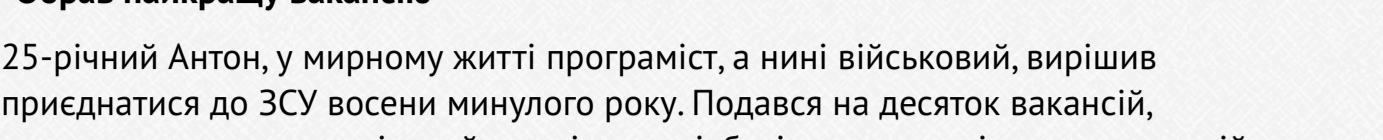
Добровольці нової хвилі, з якими поспілкувалася "ВВС Україна", не простують в чергах перед центрами комплектування (ТЦК), як це було на початку великого вторгнення.

Але вони готові бути допущені до служби у військову посаду. Прокладають бізнесу платформи, читають про зброю, вивчають підрозділи та підбирають вакансії відповідно до своїх інтересів або цивільного фаху.

Зацікавлених такою мобілізацією лише за останній рік – десятки тисяч, відповідно до даних Мініборони та онлайн-платформ для пошуку роботи, які співпрацюють із ЗСУ.

Цього недостатньо, щоб пережити заявлену президентом потребу в 500 тис. новобранців у 2024 році. Але тренд красномовний. Тож Мініборони вже деконструктивно вважали нову форму рекрутингу під свою опіку.

"Я тоді чесно сказав, що мені лляно"



У цивільному житті киянин Всеволод працював в креативній агенції – виготовляв рекламні ролики, слогани і назви для нових товарів. Каже, що вперше зацікавився над тим, щоб добровільно піти до війська влітку 2022 року, коли стало зрозуміло, що швидкої перемоги не буде, а війна затягнеться.

"Занімався в спортзал, читав різні професійні матеріали ком'юні про виклики, характеристики зброї, тактику ведення бою, – перелює він. – Щоб, щоб по мені прийшов 'воєнком', хоч щось знати теоретично".

Один з бонусів такої свідомої мобілізації для потенційних рекрутів – можливість передумати.

Зокрема, Всеволод пригадає, що в останній 2022 році він фактично прийшов конкурсу на пілотажу посаду, але в липневий момент відмов, що не готовий. "Я тоді чесно сказав, що мені лляно, хоча це була артилерійська бригада, а зараз я служу в мотопіхоті", – сміється він.

Але з другої спроби – у вересні 2023 року – чоловік таки приєднався до лав ЗСУ.

Цього разу звернувся напрямом до підрозділу, де служив його товариш і про який знав з перших рук: Нині обіймає посаду в пресслужбі, займається економікою і моніторингом відео, допомагає співпрацювати з посадовими журналістами і волонтерами, оскільки володіє англійською.

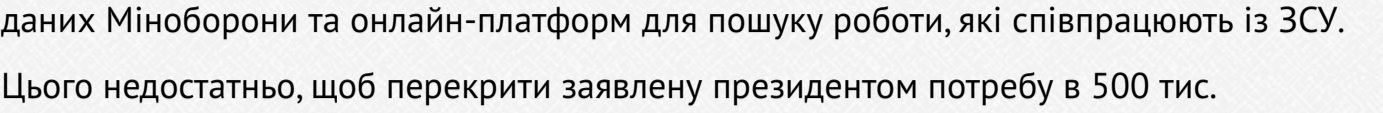
"Місяч нікуди не ділає, це дуже серйозно, і може настати момент, коли не знайдеться місця чи служби за спеціальністю, – каже він. – Я встав у руки свого колеги, в тому числі військову долю, і вдячний, що роблю те, що вмію".

Схожим чином мобілізувалася львів'янка Соломія у травні 2023-го. Каже, що знайшла вакансію медсестри у військовому шпиталі на Work.ua, за кілька днів пройшла співбесіду і приступила до служби.

"Тепер я в лаві ЗСУ. Дізнаюся нашим військом у шпиталі на Work.ua, щоб мені всі різном виготовля ворога з нашої країни", – каже вона.

Одна з ключових проблем при традиційній мобілізації черги на ТЦК – брак персонального підходу, коли людей "розкидають" по посадах та підрозділах без урахування їхнього фаху. Відтак навіть дефіцитних для армії юристів, фінансистів та лікарів можуть використовувати не за призначенням.

"За час служби в ЗСУ я особисто зустрів дитячого хірурга на посаді морально-психологічного забезпечення і фельдшера на посаді кулеметника розвідвзводу", – розповідає "ВВС Україна" "Ірина Ярослава з Черкач. Він мобілізувався в травні 2022 року, завбачивши підфарбовані собі профільну спеціальність у військовому шпиталі.



Якщо вже новобранець потрапив на посаду не за профілем, згодом повернеться дуже складно. Про пелерону технічну щодо переведення у військову складову легенди, жартує Олександр (ім'я змінено).

У мирному житті він був висококваліфікованим IT-спеціалістом. На третій день російського вторгнення пішов на фронт добровільцем, вступив до тероборони, де за літнього року встиг послужити на посадах стрільця, техніки, водія та навіть сапера, чого правдами і неправдами зміг перевести на профільну посаду, пов'язану з розробкою засобів радіолокаційної тероборони.

"На це пішло кілька місяців, і це мені ще дуже пощастило", – пригадає Олександр. "ВВС Україна" також відомо про випадки, коли військовослужбовці, які мали законні підстави для звільнення, щоб перевестись на більш підходящу посаду в іншій підрозділ, звільнялися і мобілізувалися знову вже на нове місце. Настільки складною та тривалою є процедура переведення.

Добровольці по-новому

Можливість мобілізуватися напрямку на певну посаду з'явилася незадовго після російського вторгнення як приватна ініціатива окремих підрозділів та окремих онлайн-платформ з пошуку роботи, які звільнили розміщувати військові вакансії.



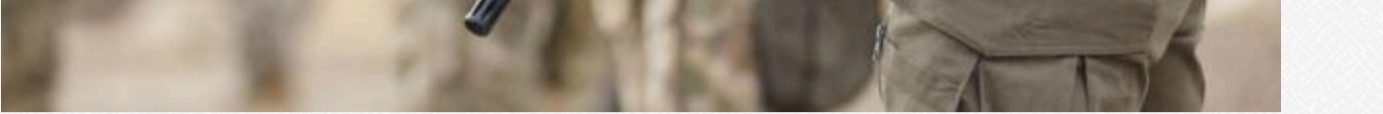
За цим форматом, потенційний рекрут подається напрямку на вакансію, що його цікавить. Якщо його резюме зацікавило підрозділ, рекрут проходить співбесіду та інші ознайомлювальні чи виробничі процедури залежно від специфіки, а тоді може дозволитися до підрозділу або продавати кандидату пошуку, якщо передавач чи відчуж, що це місце не підходить.

Власне вступити на службу можна мобілізувавшись – для цього командир вилікує відношення, з яким новобранець йде до ТЦК. Можна також підписати контракт. Після походу в ТЦК доведеться, як і всім, пройти військово-лікарську комісію та підготовку в навчальному центрі, а вже після цього починати службу.

Уже за кілька місяців стало зрозуміло, що така форма мобілізації має потенціал. Через майже два роки війни, у січні, Мініборони повідомили, що загалом за останні кілька місяців та такі онлайн-вакансії від сервісів Work.ua, Lobby X, Robot.ua та "Olx Robot" відновилися понад 46 тис. потенційних рекрутів.

"Коме тиждень ми маємо рекорд за кількістю відгуків від добровольців. Кожен місяць – рекорд за кількістю розміщених вакансій. Динаміка летить вгору. Це ефективно, результативно і має популярність", – каже "ВВС Україна" Владислав Грезва, засновник і CEO платформи Lobby X, яка першою запустила новий формат рекрутингу.

За його словами, за останній рік кількість відгуків на військові вакансії лишилася на Lobby X зросла майже в 10 разів – з 1400 в грудні 2022 року до 10,6 тис. в грудні 2023-го. Зростає також кількість підрозділів, які шукають людей через такі платформи, та кількість вакансій, які вони розміщують.



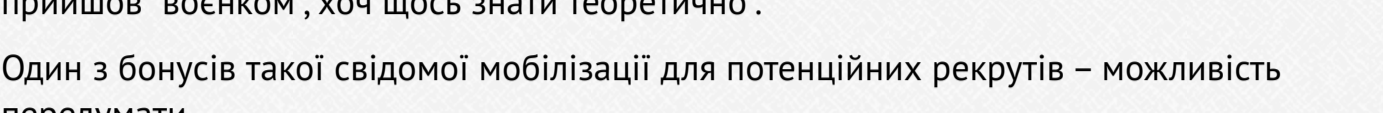
За останні пів року кількість вакансій на Lobby X зросла зі 150 до майже 700 в січні цього року.

Грезва уточнює, що одна вакансія не дорівнює одній посаді, якщо не йдеться про нішеві сфери, пов'язані з програмним забезпеченням, роботою пресслужби абошо. Якщо ж йдеться про бойові посади, медичні чи пілотажу, то одній вакансії можуть бути десятки посад.

Найбільш популярні серед шукачів, за словами Грезва, штабні вакансії, сфера IT, БПЛА, пресслужба, інше спеціаліст, на каталог кухарів, вибухотехніків, водолазів. Наступні за популярністю – медична розвідка на землі, транспорт, зв'язок і пілота. Євгенія Куценкова, аналітичниця та редакторка сервісу Work.ua, каже, що за останні місяці на їхньому ресурсі розмістили 1500 вакансій 230 підрозділів, а загальна кількість відгуків від рекрутів – понад 25 тисч.

"Немає жодної вакансії, яка б не отримала уваги від шукачів, щоправда ця динаміка лише зростає. І можна говорити, що такі вакансії можуть конкурувати зі звичайними пропозиціями роботи", – каже вона.

Не всі військові підрозділи відкриті до таких експериментів, але ті, хто пробують, загалом задоволені.



3-тя окрема штурмова бригада – один з найперших та найуспішніших прикладів самостійного набору кадрів.

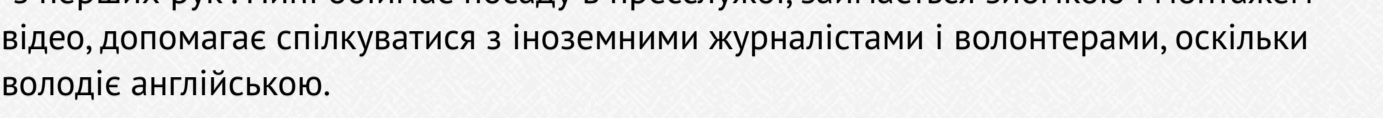
Окрім вакансій на зовнішніх майданчиках, бригада має власну рекламу, активний сайт та соцмережі, а також кілька рекрутингових центрів. Окрім можливості вибрати вакансію на сайті, заповнити заявку, пройти співбесіду або отримати консультацію в рекрутинговому центрі та скласти фізичний тест.

Після цього, якщо людина не має сумнівів, вона може відразу отримати відношення на обрану посаду і починати процедуру мобілізації чи підписання контракту. Але можна все зваяжити. Для цього в бригаді є можливість тестового тижня та тестового тижня штурмовика.

"Людина тиждень тренується в армію, навчається і випробує себе. І потім за бажанням переходить в загальну групу", – розповідає Дімітро Коваль, керівник Київського центру рекрутингу 3-ї штурмової.

Загальна група – це підготовка, яку надає бригада для своїх рекрутів ще до того, як вони потраплять в навчальний центр після ТЦК. Це додаткова можливість і підготуватися до служби, і остаточно все зваяжити. На цьому етапі можна взяти паузу, щоб закрити справи в цивільному житті чи просто побути з родиною, або й взагалі передумати закрити.

"Добровольці не зламніся, просто люде потрібно мотивувати, – додає Коваль. – У нас був сплеск після Нового року, по кілька десятків людей приходили кожен день, причому мотивованих, зразу з речима. Так само щоразу сплески після великих обстрілів".



Систему 3-ї штурмової Коваль називає унікальною, але каже, що виникла вона "не від хорошого життя". Мовляв, бригада від початку не комплектувала ТЦК, тож їй доводилося самій шукати людей.

Але її приклад наслідують інші. Микола, представник Загону технічних видів розвідки, каже, що доведена в ЗСУ взагалі не було роду військ, яких би займався безплітниками, тому вони самі шукали людей та отгуляли їх. І зараз активно робить це через свої соцмережі.

"Ми готуємо спеціалістів під ключ, маємо свій навчальний центр, самі дрони збираємо, – розповідає він. – Робимо набори на десятиденний пробний курс, коли ми збираємо людей, перевіряємо певні навички, а тоді робимо рекомендаційний лист на ТЦК, щоб вони потрапили до нас".

Вакції на озброєння



Про брак людей і потребу більш широкій мобілізації, що розкрито заговорили навура влітку не дав бажаних результатів і війна затягується.

Президент Володимир Зеленський заявив, що військове командування начебто запросило мобілізувати додатково близько 500 тис. новобранців, щоб компенсувати втрати і забезпечити ротацию для тих, хто служить давно.

Водяносне питання добровольців в армію змogli стало одним з найбільш незручних та непопулярних.

Законопроект про посилення мобілізації змогли вивести на розгляд парламенту лише з другої спроби. У Мережі повсюдчас виникають скандали доволка агресивних акцій проти мобілізації та ширяться відео, на яких співробітники ТЦК "відловлюють" людей посеред міст, щоб виконати мобілізаційні плани.

Із цим трендом різко контрастують позитивні цифри адресного рекрутингу на конкретні посади.

Тож в Мініборони поспішили взяти цю практику на озброєння. Наприкінці минулого року відомство підписало меморандуми про співпрацю з ключовими платформами пошуку роботи.

Ім також довелися проводити тренуни з рекрутингу у військових підрозділах, щоб військові могли самостійно шукати собі людей, а не чекати "поства" від ТЦК.

"Ми вчимо військових правильно організувати супровід люсте під час мобілізації чи підписання контракту, гарантувати потрапляння на посаду до них в підрозділ, вично правильно передавати, щоб це не тривало ввічливо. Втручаючись, якщо є проблеми. Консультуємо військовозобов'язаних по всіх питаннях", – розповідає Владислав Грезва з Lobby X.



У лютому Мініборони пішло ще далі і запустило в тестовому режимі Центри рекрутингу окремо від системи ТЦК, де потенційні новобранці можуть отримати консультацію і підібрати для себе вакансію, а потім все зваяжити і приступитися до ЗСУ.

"Армії потрібні вмотивовані люди, які свідомо роблять свій вибір служити на конкретній посаді в конкретній частині", – заявила тоді заступниця міністра оборони з питань соціального розвитку Наталія Калмикова. – Ми будемо максимально масштабувати наші активності з рекрутингу".

Підходи змінювати треба, але найбільш ефективною робити це в системі чинних ТЦК, а не в об'їзді них, вважає Дімітро Коваль з 3-ї штурмової бригади.

Там центри, мовляв, треба відкривати при ТЦК, щоб розширювати штат саме ТЦК, які зараз просто не мають ресурсів одночасно займатися проведенням мобілізації та консультуванням рекрутів та підбором для них підходящих вакансій.

"Відкривати якісь окремі центри – це тільки підняти авторитет ТЦК, який і так не найкращий. В результаті, як в Космачі, представників ТЦК сприймають гірше ніж солдати окупаційної армії", – каже Коваль.

Пілотні камені



Окреме питання – сфера добровільного рекрутингу майже не врегульована законодавчо, і багато в чому залежить від доброї волі конкретного ТЦК, каже "ВВС Україна" юристка громадської організації "Юридична сотня" Ольга Марко.

Відношення, тобто письмове підтвердження, що рекрута чекають на службу в певному підрозділі, збільшує шанси потрапити в цей підрозділ, але стандартової гарантії не дає, пояснює вона.

Терми "відношення" не має чіткого визначення у законодавстві. Також не врегульоване його застосування. Відповідно, немає механізму відповіді відмову ТЦК цей документ виважувати", – каже Марко.

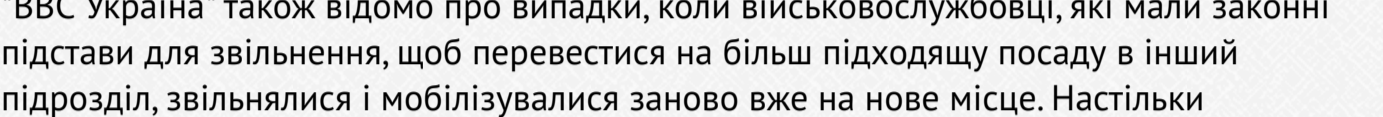
Одразу кілька співрозмовників "ВВС Україна визнали", що мали проблеми в ТЦК, коли приходили туди з відношенням у конкретну частину.

У більшості випадків ситуацію вдалося вирішити, але для цього часто залучали третю сторону. Наприклад, для своїх вакансій посередництво обіцяє Lobby X, а 3-тя штурмова взагалі щільно співпрацює з рекрутами лише в певні "дружні" ТЦК.

Військовослужбовцю Дмитро (ім'я змінено) каже, що працював в ТЦК з відношенням на вулканологічний підрозділ, але його відмовили, але йому заявили, що такої військово-обов'язок спеціальності не існує, тож можуть запропонувати йому лише місце солдата-гранатометника.

Ситуацію вдалося вирішити лише після обговорення втручання майбутнього командира рекрута.

"Так що треба мати доло спеленсис, оригінал відношення з підписом і контакти командира, який який процес координує, тому в моєму військовому закладі моє посаду і мою спеціальність. – каже Дмитро. – Мовляв, який ти розумієш на початку, був як сервіс-гранатометник в піхотному батальйоні".



Найбільш гарантована схема потрапити в потрібний підрозділ – підписати контракт, каже Владислав Грезва. Але люди часто уникають такої схеми, бо вважають, що це найбільш серйозне зобов'язання перед державою ніж мобілізація через воєний стан.

Ще одне важливе питання – формування ідентичності як хорошого роботодавця і залогом іміджу підрозділів, кажує спеціалісти з рекрутингу.

Мовляв, люде як невідомість, тому їм важливо розуміти, де вони виконуватимуть, чи достатньо професійним буде колектив, чи добре їх підготувати перед виконанням завдань.

"Щоб зацікавити людину, потрібно кілька разів її торкнутися – банером, рекламою, відео", – каже Дімітро Коваль. – Але наші добровольці ухвалюють рішення хто місяць, хто два, хто три".

Він також радить підрозділам не ігнорувати ресурси на публічному інджі і ринку ефективного служби зі зв'язків з громадянським.

"Люди хочуть служити з найкращими, з тими, хто перемагає. Це дає їм впевненість, – пояснює він. – У нас багато бригад мають успіхи, героїчно б'ються, палять ворожі колони, знищують укріплення, б'ють, але люди просто про це не знають".

Автор: Галина Корба

Джерело: ВВС Україна

Теги: [військова служба](#), [добровільна служба](#), [військова служба](#), [ТЦК](#), [мобілізація](#), [мобілізація](#), [перемога](#), [ЗСУ](#), [ВСУ](#)

Аліна Краченко
Журналіст, блогерка

03 березня 2024 r., 15:34 | Переглядів: 2962 | Коментарів: 0

Роздрукувати | Надіслати товаришу

Коментарі:
comments powered by Disqus

Голова	Дізнайся	Користувач	Поміти	Дізна	Рейт	Візна
Про нас	Ректорство	Корупція	Корупція	Ране	Відео	Блоги
Служ	Бюджет	Бюджет	Корупція			
Анон	Бюджет	Бюджет	Корупція			
Закони	Новини сайту	Новини сайту	Корупція			
Контакти						

2025.10.20 (в) АНТИКОР - національний антикорупційний портал

Використання матеріалів сайту дозволено лише за умови повного цитування джерела

Логотип на сайті | Наші партнери

Політика конфідційності

Важливі новини

