


Головна » Бізнес » Економіка

"Метінвест" Ахметова запусив унікальну програму повернення українських студентів з-за кордону: що відомо

11:59 22.05.2026 Пт

🕒 2 хв

"Метінвест" Ахметова залучає українську молодь з-за кордону через програму міжнародних стажувань

 СЕРГІЙ НОВІКОВ


"Метінвест" Ахметова повертає студентів в Україну з-за кордону за програмою Steel Force (metinvestholding.com)



Не витрачай час на шум! Читай тільки суть з РБК-Україна у Google

Український бізнес активно працює над поверненням громадян з-за кордону через освітні та кар'єрні програми. Одним із прикладів такої роботи стала унікальна програма Steel Force, яку у 2025 році запусив "Метінвест" для українських студентів, що навчаються у Великій Британії та Польщі.

Як пише РБК-Україна, про це йдеться у матеріалі LIGA.net, присвяченому практикам українських компаній із повернення кадрів в умовах дефіциту робочої сили, який публікує "Метінвест".

Читайте також: "Метінвест Політехніка" спільно зі "Школою відновлення громад" готує управлінців: що відомо про програму

Нестача працівників в Україні

За даними Європейської Бізнес Асоціації, у 2025 році нестачу працівників фіксували 74% українських компаній. Водночас за кордоном нині перебувають близько 5,6 млн українців, і 43% із них планують повернутися додому, свідчать дані Центру економічної стратегії.

Що відомо про програму Steel Force

У межах програми Steel Force українські студенти проходили оплачувані стажування на підприємствах та в офісах "Метінвесту" у Великій Британії, Швейцарії, Болгарії та Нідерландах. Частина учасників після завершення стажування залишилася працювати в компанії.

На програму стажування від "Метінвесту" подали заявки понад 160 студентів: після відбору до першого етапу потрапив 51 учасник, а стажування пройшли 28 студентів. У 2026 році програму планують продовжити.

"Програма дає можливість побудувати кар'єру в міжнародній компанії та долучитися до проектів із відбудови України й розвитку вітчизняного ГМК", - кажуть у компанії.

Особливості працевлаштування в Україні

Видання зазначає, що український бізнес дедалі частіше робить ставку не лише на пряме повернення працівників, а й на створення довгострокового зв'язку з українцями за кордоном - через міжнародні проекти, дистанційну роботу та програми поступової інтеграції.

Експертка з лідерства та корпоративної культури Оксана Семенюк вважає, що роботодавцям варто змінити підхід і пропонувати людям не просто повернення, а нові можливості для професійного розвитку та реалізації міжнародного досвіду в Україні.

Серед ефективних практик вона називає програми "м'якого повернення", підтримку з житлом та адаптацією, поступовий формат повернення й постійне підтримання контакту з українцями за кордоном.

Як відомо, "Метінвест" Ріната Ахметова є одним з найбільших інвесторів в українську економіку: з 24 лютого 2022 року вона вклала більше 28 млрд гривень інвестицій.

Крім того, компанію назвали найкращим роботодавцем для ветеранів та студентів-інженерів: зараз на неї припадає майже третина ветеранів, які повернулися до роботи на підприємства великого бізнесу.



Не пропустіть головне! Підпишіться на наші оновлення в Google!

Або читайте нас там, де вам зручно!



Більше по темі:

[Метінвест](#)
[Рінат Ахметов](#)

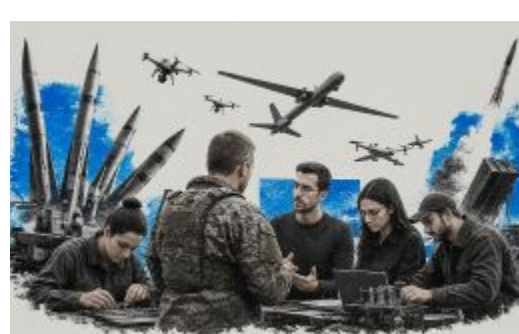
Реклама

НОВИНИ



Росія готує Білорусь до нових операцій? В ISW пояснили значення ядерних навчань

АНАЛІТИКА



Костянтин Широку
кореспондент РБК-Україна

Зарплати до \$8000 та бронь від мобілізації: як український ВПК бореться з дефіцитом кадрів

Реклама



НОВИНИ

[Новини України](#)
[Війна в Україні](#)
[Економіка](#)
[Світ](#)
[Надзвичайні події](#)

ПОЛІТИКА

БІЗНЕС

[Економіка](#)
[Фінанси](#)
[Авто](#)
[Tech](#)
[Енергетика](#)
[Біла економіка](#)

АНАЛІТИКА

[Статті](#)
[Інтерв'ю](#)
[Точка зору](#)

ЖИТТЯ

[Гроші](#)
[Зміни](#)
[Освіта](#)
[Суспільство](#)

РОЗВАГИ

[Шоу бізнес](#)
[Поради](#)
[Гороскопи](#)
[Свята](#)
[Цікаве](#)
[Спорт](#)

LIFESTYLE

[Психологія](#)
[Їжа](#)
[Подорожі](#)
[Здорове життя](#)
[Мода та краса](#)

[Про компанію](#)

[Розмістити рекламу](#)

[Редакційна політика і стандарти](#)

[Як стати нашим автором](#)

[Правила користування](#)

[Правова інформація](#)

[Політика конфіденційності](#)

[Контакти](#)

[Команда](#)

[Вакансії в РБК-Україна](#)

Інформаційний портал «РБК-Україна» має тримовну версію (українську, російську та англійську), головна сторінка portalu - <https://www.rbc.ua>. Фотографії, зображення належать їх правовласникам. Всі фотографії на Порталі, авторами яких є журналісти «РБК-Україна», розміщені на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International. Редакція «РБК-Україна» може не поділяти точку зору автора. Оціночні судження не підлягають спростуванню та доведено їх правдивості. За достовірність та зміст реклами відповідальність несе рекламодавець. Матеріали, позначені плашкою: «Прес-релізи», «Спецпроект», «Партнерський матеріал», «Прото», «Благодійність», «Резонанс» розміщуються на правах реклами і призначені, як правило, для осіб, які досягли 21-річного віку. «Новини компанії» - це інформаційний формат, що охоплює новини, події та оголошення, пов'язані з діяльністю компаній, базуються на пресрелізах, які випускають самі компанії, і за які редакція не несе відповідальність. Онлайн-медіа «РБК-Україна» призначене для осіб віком від 21 року.

© LLC «UBT MEDIA», 2006-2026.