



День бабака в Кловському палаці або як очільник суддівської мафії намагається обнулити власну історію через



Квітневе феєр-шоу на російських НПЗ та фінальний акорд міфу про непереможну країну-бензоколонку



Українське море Туапсе та як сто років тому Чорноморська губернія тікала від російського хаосу в УНР

Откуда столько денег? Почему чиновники получают космические зарплаты (инфографика)

ГРОШІ | ЧТ, 2022-02-17 09:32

Версия для печати



Госслужащие категории "А" в среднем получают 95 тыс. грн. в месяц, бонусы и надбавки увеличивают эту сумму в десятки раз. Почему украинские чиновники выписывают себе надбавки в 1000% от оклада "за интенсивность труда" и в каких реформах нуждается зарплатная сфера госслужбы.

В январе 2022 года издание Фокус разослало десятки запросов разным госорганам по поводу уровня зарплаты их руководителей за декабрь. Ответы, которые получило издание, несколько удивили. Как оказалось, руководителям некоторых госагентств и служб в последний месяц года насчитали в несколько раз больше, чем министрам. Даже премьер-министр получил меньше, чем многие из его коллег по правительству.

На эту тему: Плюшки для олигархов. О чем вам не напишет Мендель, или Чем живет АМКУ

Затем журналисты обратились в Национальное агентство Украины по вопросам государственной службы (НАГС). Его глава Наталья Алюшина посоветовала разделять зарплаты политиков, госслужащих, руководителей госпредприятий. К первой группе относятся народные депутаты, министры, их заместители, ко второй — работники министерств, агентств, служб, областных и райадминистраций (ОГА и РГА), к третьей — руководители госкомпаний, например, Укрпочты, Нафтогаза или Укрзалізничці.

Анатомия вознаграждений. Почему зарплаты в Кабмине ниже, чем в госкомпаниях и банках

Алюшина уточняет, что размеры должностных окладов госслужащих определены постановлением Кабмина №15. Согласно документу, оклады госслужащих категории "В" на районном уровне составляют 4,54-5,3 тыс. грн, на областном — 4,67-5,5 тыс. грн, центральном — 6,3-11,0 тыс. грн. Для категории "Б" — заместителей руководителей госорганов или начальников структурных подразделений и территориальных органов — размер окладов варьируется от 5,95 тыс. грн до 20,7 тыс. грн, а для госслужащих категории "А" (высших руководителей) — от 28,9 тыс. грн до 41,3 тыс. грн. То есть уровень окладов достаточно скромный, ведь в частных компаниях на ответственных должностях руководителям платят в 8-20 раз больше.

Государственная должность высшего ранга позволяет получить коррупционную прибыль от лоббирования хозяйственной деятельности до незаконного вознаграждения за закрытие уголовных дел

НОВИНИ

- 20:00 Прогноз погоди в Україні на 7 - 10 травня 2026 року
- 19:04 Бутусов: Про іноземців у ЗСУ, СЗЧ і плани ворога (ВІДЕО)
- 18:05 Чернівці, Полтава та Харків серед аутсайдерів у рейтингу прозорості фінансів — дослідження TI Ukraine
- 17:08 Виконавча служба: з гривні боргу вдається стягнути лише 1,5 копійки
- 16:53 Угорщина повернула Україні "конфісковані" кошти та цінності Ощадбанку
- 16:10 Глибока кадрова криза: 75% компаній в Україні не можуть закрити вакансії
- 15:35 Міндіч може незабаром повернутися в Україну, бо в Ізраїлі не сховаєшся від ФБП США — ЗМІ
- 14:02 Сотні рятувальників гасять масштабну пожежу в Карпатах
- 13:51 Москва вкрала навіть це: відомий богослов розвінчав міфи про назву "Великоросія"
- 12:41 54% українців вважають корупцію у владі більшою загрозою для країни, ніж агресію РФ (ОПИТУВАННЯ)

ПІДПИСКА НА КАНАЛ

Впрочем, не все так просто с понятием "оклад". По данным НАГС, в структуре вознаграждения чиновников оклад составляет всего 30%. Как объясняет Алюшина, госслужащие в соответствии с законом "О государственной службе" могут получать надбавки за выслугу лет и ранг, выплаты за дополнительную нагрузку в связи с исполнением обязанностей временно отсутствующего коллеги или за счет экономии зарплатного фонда из-за наличия вакансий. Кроме этого есть премии — годовые, квартальные, месячные.

"Премии ограничены 30% от оклада. Из надбавок наиболее весомой является "за выслугу лет", достигающая до 50% от оклада, и "за интенсивность", размер которой неограничен, — продолжает Александр Стародубцев, серийный реформатор ("Прозорро", НАГС, НАПК). — Решение по вознаграждению принимает руководитель".

Как отмечает Игорь Чудовский, управляющий партнер АО "Чудовский и партнеры", чем дольше чиновник работает на госслужбе, тем больше сумма, которую он может получить на законных основаниях в случае начисления всех надбавок. Именно поэтому вознаграждение старожиллов аппарата Кабмина порой выше того, которое получают министры. Однако, по словам Чудовского, все зависит еще и от личных связей с руководством, подписывающим приказы о начислении надбавок.

Самые низкие зарплаты официально в Кабмине, а самыми высокими вознаграждениями и премиями могут похвастаться руководители крупных государственных компаний и банков.

В 2021 году в НАГС провели мониторинг оплаты труда госслужащих и пришли к выводу, что в разных министерствах и госорганах оплата за одинаковую работу на идентичных должностях отличается на десятки тысяч гривен. Одни чиновники получают минимальные надбавки, другие — в разы или даже в десятки раз больше своего должностного оклада.

"Возможность устанавливать премии и выплаты стимулирования зависит от фонда оплаты труда госоргана. Некоторые могут выплачивать только оклады, надбавки за выслугу и ранг и минимальную премию, а другие устанавливают выплаты стимулирования 300% и более", — комментирует Алюшина. По ее мнению, это свидетельствует о двух проблемах: отсутствии единого подхода к планированию фонда оплаты труда и содержанию вакантных должностей для возможности предоставлять выплаты стимулированию работающим.

Диспропорции в зарплатах министров Наталья Алюшина объясняет разным объемом фондов оплаты труда министерств, ежегодно утверждаемым в госбюджете. Например, у министра обороны оклад — 50,1 тыс. грн, у министра образования — 59 тыс. грн, а у министра агрополитики — 74 тыс. грн.

"В крупном ведомстве больше вакансий. Следовательно, большая экономия фонда оплаты труда и, соответственно, больше возможностей платить премии работникам, министру и его заместителям", — уточняет глава НАГС.

Кому больше, кому меньше. Зарплаты в госсекторе и частном бизнесе

Чтобы понять, насколько адекватны зарплаты в госсекторе, следует сравнить их с уровнем вознаграждений руководителям частного бизнеса. По мнению Светланы Котляревской, исполнительного директора Gov Club, уровень оплаты труда на госслужбе достаточно пестрый — где-то финансовые компенсации реформ не требуют, ибо соответствуют медиане рынка, а есть сферы, требующие немедленного дофинансирования. Понятно, что многие идут на госслужбу не ради зарплат, а для получения важных связей, способных наградить работника сильнее, чем годовой оклад с премиями. Именно поэтому большинство руководителей государственных структур мало переживают из-за своих скромных вознаграждений. Однако вознаграждения тех, кто работает на государственные интересы (в госсекторе), порой отнюдь не скромны.

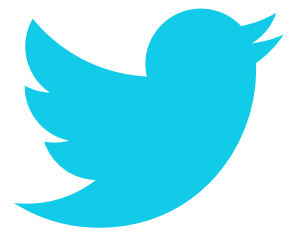
Для политических должностей основной долей вознаграждения должен быть оклад без непрозрачных и неоправданных надбавок и премий

глава НАГС Наталья Алюшина

По информации НАГС, госслужащие категории "А" в среднем получают 95 тыс. грн. в месяц. Юрий Перч, территориальный директор международной стаффинговой группы ANCOR Ukraine, добавляет, что зарплаты гендиректоров в Украине составляют от 100 тыс. грн (до налогообложения). Нередко они достигают 500 тыс. грн в месяц.

"Руководитель органа центральной власти, если смотреть на его задачи, ответственность, количество людей в подчинении, влияние на результаты и бюджет, — должность, аналогичная руководителю крупного банка из первой десятки или крупного агрохолдинга. На рынке такие люди стоят от 300 тыс. грн в месяц без бонусов", — продолжает Александр Стародубцев.

Напомним, зарплаты министров меньше, чем рыночные выплаты менеджерам высшего звена (около 50–90 тыс. грн), но в государственных компаниях и банках ситуация совсем иная. К примеру, председатель правления государственного ПриватБанка Герхард Беш в декабре 2021 года получил 1,8 млн грн. Большими зарплатами может похвастаться и "Укрзализница". Согласно данным декларации экс-



главы компании Евгения Кравцова (декларация за 2020 год, поданная в 2021-м уже после увольнения), его годовой доход от работы в "Укрзалізниця" составил 6,5 млн грн, или 541 тыс. грн ежемесячно. Но самое главное, что при увольнении Кравцов получил помощь от государства — 9,7 млн грн.

ВИНАГОРОДА ЗА ДЕРЖАВНІ СПРАВИ

Скільки отримують деякі представники держсектору



Скільки получают топ-руководители в госсекторе. Фото: Людмила Лысак (инфографика)

На эту тему: **Министр Рева, советовавший украинцам меньше есть, в декабре получил зарплату в 67,5 тыс гривен при окладе в 15,2 тыс**

Тем временем эксперты рассказывают о чисто европейских подходах к формированию системы оплаты труда.

"В госпредприятиях формирование и изменения должностных окладов проходят с участием правления (часто — профильного министерства) и наблюдательных советов, которые все чаще состоят из независимых, в том числе иностранных, представителей. Поэтому сейчас у руководителей госкомпаний уровень зарплат почти всегда соответствует рынку. С ними подписывают контракты, где указывают цели (KPI) и вознаграждение за достижение этих целей", — рассказывает Максим Розгон, CEO консалтинговой компании OSOVA.

Вопрос в том, что проанализировать выполнение целей часто уже некому, ведь происходит постоянная ротация и в правлении, и в наблюдательных советах. Да и сам акционер (государство) не всегда готов тщательно проверять какие-то цифры в контракте экс-руководителя.

Конкурентность уровня оплаты руководителей госкомпаний можно подтвердить тем, что на некоторых позициях работают экспаты. По мнению Розгона, фактор конкурентной, а иногда беспрецедентной зарплат в госкомпаниях необходим, чтобы нивелировать потенциальные риски коррупции и повысить уровень ответственности за результат.

В свою очередь Игорь Чудовский отмечает, что за последние годы зарплаты госслужащих приблизились к уровню руководителей из частного сектора, хотя и остаются в разы меньше зарплат руководителей госпредприятий-монополистов, таких как Укрэнерго, Укрзалізниця, НАК "Нафтогаз України", Укрпочта и т.д.

||



Многие идут на госслужбу не ради зарплаты, а для получения важных связей

"Государственная должность высшего ранга дает **возможность получения коррупционной прибыли** от лоббирования хозяйственной деятельности до незаконного вознаграждения за закрытие уголовных дел, а теневые прибыли на порядок больше, чем официальная зарплата руководителей крупных предприятий государственного и частного секторов", — считает Чудовский.

В ожидании перемен. Что принесет реформа системы оплаты труда госслужащих

Реформирование сферы оплаты труда в Украине имеет долгую историю.

"В 2014-м пытались изменить закон о госслужбе, чтобы чиновники получали достойную компенсацию и не зависели от внешних влияний, — напоминает Юрий Перч. — Но тогда реформа не прошла, потому что не устраивала людей, заинтересованных в использовании государства в качестве собственного инструмента".

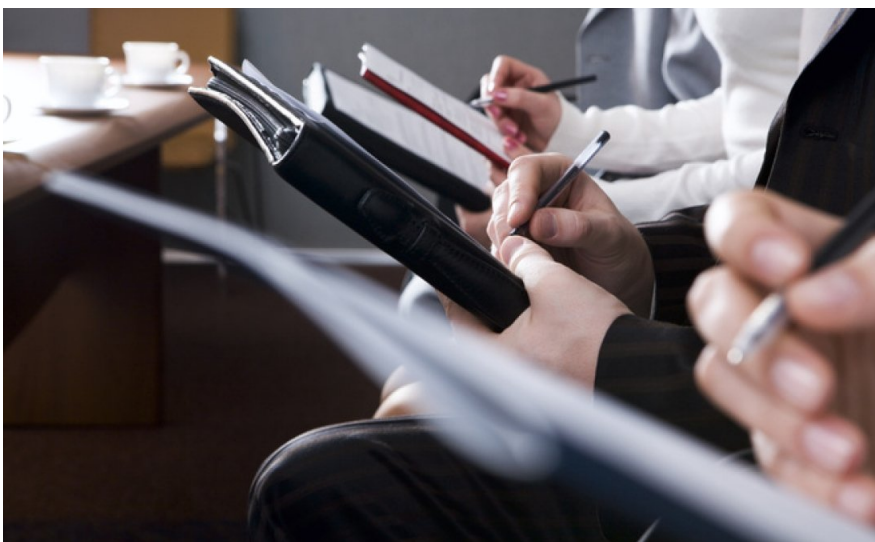
Несмотря на объявленную реформу, чиновники страны могут получать совершенно разную оплату на подобных должностях, а еще — выписывать себе надбавки "**за интенсивность труда**".

Сейчас в Украине идет реформа системы оплаты труда госслужащих.

"Мы предлагаем модель, которая предусматривает постоянную часть должностного оклада на уровне 70% и дополнительные выплаты — 30%, — говорит Наталья Алюшина. — Для политических должностей также основной долей вознаграждения должен быть оклад без непрозрачных и неоправданных надбавок и премий". Как утверждает собеседница Фокуса, эту реформу поддерживают 90% опрошенных НАДС госслужащих.

Чтобы выбрать правильный формат, НАГС проанализировали практики 20 стран.

"Обычно уровень вознаграждения госслужащих основывается на основе классификации должностей и определяется по сравнению с частным сектором. Это отражается в грейдах — зарплатных уровнях. Большинство стран такую практику внедрили в 1990–2000-х". Глава НАГС надеется, что реформа оплаты труда позволит и в Украине определять размер зарплаты путем применения системы грейдов на основе классификации должностей. Это приблизит уровень окладов госслужащих к рыночному.



НОВИНИ ПАРТНЕРІВ

РЕКЛАМА

Зарплаты чиновников — это миллиарды гривен из госбюджета, и все это — деньги налогоплательщиков. Фото: открытые источники

На эту тему: **НАНУ: академический бардак**

А вот Стародубцев считает, что Украине необходимо кардинальное изменение модели менеджмента внутри госслужбы, чтобы отдельные государственные организации, куда удалось привлечь первоклассных менеджеров, сами решали, кому и сколько платить. По мнению эксперта, одной реформой системы оплаты труда многое не изменишь, потому что многие люди за любые деньги не способны правильно управлять организациями. К тому же есть коррупционеры, которым всегда мало. Именно поэтому в государственных структурах, считают эксперты, должны систематически проходить прозрачные аудиты зарплат и выплат. Речь идет о миллиардах гривен из госбюджета, и все это — деньги налогоплательщиков.

Мария Бабенко, опубликовано в издании **Фокус**

На эту тему

- **«Минималка»: зарплата, которая нас не кормит**
- **55 нардепов из 450 отказались от матпомощи, остальные взяли**
- **Украина: конец «эпохи бедности»?**
- **Суд не посчитал коррупцией назначение себе премий главой Одесского облсовета**
- **2,5 миллиона: каждый 10-й взрослый украинец работает за рубежом**

Share 3

Читайте «Аргумент» в **Facebook** и **Twitter**

Если вы заметили ошибку, выделите ее мышкой и нажмите **Ctrl+Enter**.

Коментарі

ВІДЕО

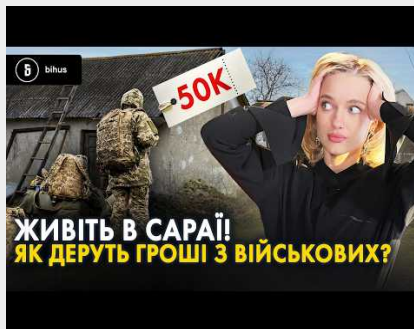
Про що не можна було жартувати в СРСР



HEAVY SHOT, VAMPIRE, NEMESIS: як «Баба Яга» б'є ок*пантів



Воюєш? Плати більше! 50к за оренду і космічні комісії: як виглядає ринок житла на фронті?



[Головна](#) [Про сайт](#) [Опитування](#)

© 2011 «АРГУМЕНТ»

Републікація матеріалів: для інтернет-видань обов'язковим є пряме гіперпосилання, для друкованих видань - за запитом через електронну пошту. Посилання або гіперпосилання повинні бути розташовані при використанні тексту - на початку використовуваної інформації, при використанні графічної інформації - безпосередньо під об'єктом запозичення. При републікації в електронних виданнях у кожному разі використання вставляти гіперпосилання на головну сторінку сайту argumentua.com та на сторінку розміщення відповідного матеріалу. За будь-якого використання матеріалів не допускається зміна оригінального тексту. Скорочення або перекомпоновання частин матеріалу допускається, але тільки в тій мірі, якою це не призводить до спотворення його сенсу. Редакція не несе відповідальності за достовірність рекламних оголошень, розміщених на сайті, а також за вміст веб-сайтів, на які дано гіперпосилання. Контакт: uargumentum@gmail.com