

Meta готує першу хвилю масових звільнень: під скорочення потраплять близько 8000 співробітників

[Читати на русском](#)

Meta готує першу хвилю масових звільнень: під скорочення потраплять близько 8000 співробітників

Meta планує розпочати першу хвилю масових скорочень штату, запланованих на поточний рік, 20 травня, повідомляє Reuters, посилаючись на трьох інсайдерів, обізнаних з планами компанії. Один із джерел зазначив, що в ході цієї хвилі буде звільнено близько 10% співробітників, тобто приблизно 8000 осіб.

Крім того, Meta готує додаткові звільнення в другій половині 2026 року, розповіли співрозмовники видання. Деталі цих заходів, включаючи точні терміни та обсяг, поки не уточнені, йдеться в публікації. Керівництво може змінити плани залежно від прогресу в розвитку ШІ, підкреслили джерела. За словами одного з них, частину персоналу переведуть у нове підрозділ Meta Small Business, запущене минулого місяця в ході реорганізації.

Meta утрималася від коментарів щодо термінів чи обсягу майбутніх скорочень.

Reuters підкреслює, що CEO компанії Марк Цукерберг інвестує «сотні мільярдів» доларів у ШІ, щоб перебудувати структуру Meta під цю технологію. Це частина загальної тенденції серед великих американських корпорацій цього року, особливо в IT-сфері, зазначає агентство.

Наприклад, Amazon нещодавно звільнив 30 000 офісних працівників, що дорівнює 10% його «білих комірців», а фінтех-компанія Block скоротила майже половину штату в лютому, згадує Reuters. В обох випадках керівники пояснювали звільнення зростанням ефективності завдяки ШІ.

Скорочення в Meta у 2026 році стануть найбільшими з часів реструктуризації кінця 2022-го та початку 2023 року, коли зникло близько 21 000 посад, вказує видання. Наприкінці грудня в компанії налічувалося майже 79 000 співробітників, згідно звіту.

Теги: [Цукерберг Марк](#) [звільнення](#) [Увольнение](#) [Meta](#)



Аліна Кравченко

ЖУРНАЛІСТ, ОГЛЯДАЧ

🕒 18 квітня 2026 г., 22:13 [👁️ Переглядів: 1173](#)

[💬 Коментарі: 0](#)

[Роздрукувати](#)

[Надіслати товаришу](#)